



Kommunstyrelsens arbetsutskott

2014-10-15

Plats och tid Kommunhuset, Henån s-rum Årholmen, 2014-10-15 08:15-11:40

Beslutande Kristina Svensson
Kerstin Gadde
Veronica Almroth, § 96-107
Lars-Åke Gustavsson
Inga Göransson

Övriga deltagande Se sidan 2

Utses att justera Kerstin Gadde


Justeringens plats och tid Kommunstyrelseförvaltningen, Medborgarservice
måndagen den 20 oktober 2014, klockan 15:00

Sekreterare

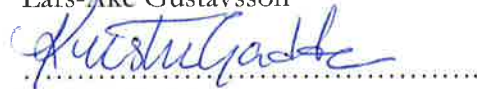

.....
Elisabeth Martinsson

Paragraf 96-108

Ordförande


.....
Lars-Åke Gustavsson

Justerare


.....
Kerstin Gadde

BEVIS


Justeringen har tillkännagivits genom anslag

Organ Kommunstyrelsens arbetsutskott

Sammanträdesdatum 2014-10-15

Datum för anslags uppsättande 2014-10-21 Datum för anslags nedtagande 2014-11-12

Förvaringsplats För protokollet Kommunstyrelseförvaltningen, Henån


.....
Elisabeth Martinsson



Kommunstyrelsens arbetsutskott

2014-10-15

Övriga deltagare:

Susanne Ekblad, t.f. kommunchef

Elisabeth Martinsson, sekreterare

Ann-Katrin Otinder, personalchef, § 96-97

Anna-Karin Säll, sekreterare utskottet för omsorg, § 96-99

Lena Tegenfeldt, förvaltningsområdeschef samhällsutveckling, § 100

Els-Marie Ragnar, ej tjug ersättare, § 96-108

Lotta Husberg, ej tjug ersättare, § 96-108

Claes Nordevik, ej tjug ersättare, § 96-108

Sven Olsson, ej tjug ersättare, § 96-108



Kommunstyrelsens arbetsutskott

2014-10-15

Exp: Kommunstyrelsen

KS/2013:721

§ 96

Arbetsgivarpolitiskt program 2014

Lotta Husberg, Socialdemokraterna föreslår i motion 2013-04-08 kommunfullmäktige besluta att besluta om att uppdra till kommunstyrelsen att ta fram personalpolitiskt respektive arbetsgivarpolitiskt program som ska fungera som övergripande styrdokument i kommunen.

Kommunfullmäktige beslutade 2013-09-26 § 151 att med bifall till motionen uppdra åt kommunstyrelsen att arbeta fram ett personalpolitiskt program för Orust kommun. Orust kommun skall vara en attraktiv arbetsgivare som rekryterar bra medarbetare och chefer. En bra arbetsgivar- och personalpolitik skapar medarbetare och chefer som ständigt arbetar för medborgarna samt förbättrar och utvecklar verksamheten utifrån uppdraget.

En attraktiv arbetsgivare behöver övergripande styrdokument som utgår från kommunens verksamhetsidé. Det är därför viktigt att fram övergripande styrdokument som är tydliga och konkreta där namnet tydligt återspeglar dess innehåll och där alla personal/arbetsgivarpolitiska delar är inkluderade. Ett arbetsgivarpolitiskt program ska utgöra en ram och riktning för kommunens arbetsgivar-/personalpolitik. Detta arbetsgivarpolitiska program ska fungera som ett "paraply dokument" där man hänvisar till de övriga övergripande styrdokument.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse daterad 2014-09-22

Arbetsgivarpolitiskt program

Arbetsutskottets förslag till kommunstyrelsen

Kommunstyrelsen beslutar

att anta arbetsgivarpolitiskt program, daterat 2014-09-22.



Kommunstyrelsens arbetsutskott

2014-10-15

KS/2014:1532

§ 97

Information om det pågående arbetet med Employer branding

Bakgrunden till det pågående Employer branding arbetet är medarbetarenkäten som gjordes tidigare i år.

Resultatet av den visar att personalen är nöjd med sina medarbetare och sina arbetsuppgifter men inte nöjd med att arbeta i Orust kommun. För att förbättra varumärket Orust kommun använder man sig av metoden Employer branding vilket i stora drag går ut på att attrahera, rekrytera, introducera, motivera och utveckla men även att avsluta på ett bra sätt.

Vad ska vi göra för att bli en attraktiv arbetsgivare? Vid två olika tillfällen har medarbetare och chefer arbetat med att belysa både vad som fungerar men även vad som inte fungerar. En sammanställning från dessa dagar har gjorts och fyra prioriterade utvecklingsområden har utkristalliserat sig.

- Introduktion
- Rekryteringsprocessen
- Friskvård
- Värdskapet - Bemötande

Grupper som arbetar med de prioriterade utvecklingsområdena har bildats.

Informationen läggs till handlingarna.



Kommunstyrelsens arbetsutskott

2014-10-15

Exp: Kommunstyrelsen

KS/2014:1513

§ 98

Riktlinjer för investeringar

Kommunfullmäktige beslutade 2013-12-12 § 197 om nya ekonomistyrningsprinciper där investeringar kortfattat nämns. Kommunstyrelsen fick i uppdrag att anta kompletterande riktlinjer i den mån detta fordras. Investeringar är ett sådant område.

I slutet av 2013 förtydligades beslutsprocessen kring investeringar och delegeringsordningen uppdaterades.

Riktlinjerna ska vara en vägledning för de som i sitt arbete kommer i kontakt med investeringar i kommunen. Syftet är att skapa en enhetlig tillämpning av investeringar.

Beslutsunderlag

Riktlinjer för investeringar, upprättad av kommunstyrelseförvaltningen 2014-10-01

Arbetsutskottets förslag till kommunstyrelsen

Kommunstyrelsen beslutar

att anta riktlinjer för investeringar, daterade 2014-10-01

An



Kommunstyrelsens arbetsutskott

2014-10-15

KS/2014:1508

§ 99

Information om Finansiell profil för Orust kommun åren 2011-2013

Kommunforskning i Västsverige (KFi) har årligen tagit fram en finansiell profil för Orust kommun. Den senaste avser året 2013.

Den finansiella profilen är ett komplement till den traditionella finansiella analys som återfinns i årsredovisningen. Den finansiella profilen fokuserar på två delar, dels hur de 55 kommunerna som ingår i Västra Götaland och Hallands län befinner sig finansiellt och har utvecklats i förhållande till varandra och dels Orusts egen utveckling under åren 2011 till 2013.

Beslutsunderlag

Finansiell profil för Orust kommun 2011-2013, upprättad av KommunForskning i Västsverige

Informationen läggs till handlingarna.

An



Kommunstyrelsens arbetsutskott

2014-10-15

Exp: Kommunstyrelsen

KS/2014:1556

§ 100

Försäljning av Tvet 3:8, Tvets skola

Tegneby Samhällsförening är eventuellt intresserad av att köpa fastigheten Tvets skola. En förutsättning är att kommunen även fortsättningsvis och i längre kontraktsform är intresserad av att bedriva förskoleverksamhet om minst tre avdelningar där. Föreningen har tagit del av tidigare projekteringsunderlag och har bedömt att de kan genomföra önskvärd renovering av förskolans lokaler på ett mindre kostnadskrävande sätt än motsvarande de 12 miljoner som är beräknade.

Samhällsföreningen avser vidare att uthyra andra av fastighetens lokaler och kan i framtiden tänka sig en verksamhet med t.ex. seniorboende/trygghetsboende.

Kommunstyrelseförvaltningen har ett uppdrag om att försälja fastigheter. Här bör först bedömas om verksamhetsbehov föreligger eller kan komma att föreligga i framtiden alternativt att fastighetens läge har strategisk betydelse. Om så inte är fallet bör fastigheten kunna försäljas.

Innan eventuell försäljning bör följande utredas vidare

- en värdering av fastigheten utifrån att ändamålet är förskoleverksamhet och eventuellt framtida boende för äldre
- försäljningsform

Därutöver bör lärande definiera sitt verksamhetsbehov och standard.

Kommunstyrelseförvaltningen bedömer att försäljning kan ske under förutsättning att köparen kan säkra kommunen som hyresgäst för förskoleverksamheten. För att gå vidare med uppdraget krävs en värdering motsvarande ca 10 000 kronor.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse 2014-10-14

Kommunstyrelsens arbetsutskotts förslag till kommunstyrelsen

Kommunstyrelsen beslutar

att fastigheten Tvet 3:8 (Tvets skola) kan försäljas under förutsättning att förskoleverksamheten säkras, och

att uppdra åt utskottet för samhällsutveckling att genomföra värdering och utreda uppdraget vidare, samt

att tillhörande kostnader tas inom utskottet för samhällsutvecklings befintliga ram.



Kommunstyrelsens arbetsutskott

2014-10-15

Exp: Kommunstyrelsen

KS/2014:797

§ 101

Medborgarförslag om förbud mot tiggeri

I medborgarförslag daterat 2014-06-02, föreslås att Orust kommun förbjuder tiggeri.

Kommunfullmäktige beslutade 2014-06-26 § 103 att överlämna ärendet till kommunstyrelsen för beslut.

Som underlag i ärendet finns skrivelse från kommunstyrelseförvaltningen daterad 2014-10-02.

Arbetsutskottets förslag till kommunstyrelsen

Kommunstyrelsen beslutar

att avslå medborgarförslaget om förbud mot tiggeri, med hänvisning till att åtgärden ligger utanför kommunens beslutsbefogenheter.

An



Kommunstyrelsens arbetsutskott

2014-10-15

Exp: Kommunfullmäktige

KS/2014:899

§ 102

Medborgarförslag kommunalråd på halvtid

I medborgarförslag daterat 2014-06-12, föreslås att kommunen ser över möjligheten att halvera tjänsten som kommunalråd.

Kommunfullmäktige beslutade 2014-06-26 § 102 att överlämna ärendet till kommunstyrelsen för beredning.

Bestsutsunderlag

PM 2014-10-02

Medborgarförslag 2014-06-12

Arbetsutskottets förslag till kommunstyrelsen

Kommunfullmäktige beslutar

att med hänsyn till helheten i nuvarande nämndsorganisation avslå medborgarförslaget.



Kommunstyrelsens arbetsutskott

2014-10-15

Exp: Kommunfullmäktige

KS/2014:973

§ 103

Ändringar i kommunfullmäktiges arbetsordning vad avser fasta beredningar

Kommunfullmäktige har tre fasta beredningar; framtidsgruppen, valberedningen och arvodesberedningen. Framtidsgruppens verksamhet regleras i ett särskilt reglemente för denna. Valberedningen finns idag reglerad i kommunfullmäktiges arbetsordning § 33. Arvodesberedningen finns intagen i organisationen men beredningen är inte beskriven i något reglemente eller i kommunfullmäktiges arbetsordning.

Arvodesberedningen har i beslut 2014-09-05 § 4 godkänt en formulering i kommunfullmäktiges arbetsordning vad avser beredningens uppdrag.

För ordningens skull kan alla tre fasta beredningar beskrivas i kommunfullmäktiges arbetsordning under § 33. För framtidsgruppen med enbart en hänvisning till dess särskilda reglemente och de övriga i var sitt stycke.

Bestämsunderlag

Arvodesberedningens protokoll daterat 2014-09-05

Arbetsutskottets förslag till Kommunstyrelsen

Kommunfullmäktige beslutar

att ändra § 33 i kommunfullmäktiges arbetsordning att i sin helhet lyda:

” § 33 Fasta beredningar

a) Framtidsgruppen

Framtidsgruppens uppdrag regleras i särskilt reglemente för denna

b) Valberedning

På det första sammanträdet med nyvalda fullmäktige väljer fullmäktige en valberedning för den löpande mandatperioden.

Valberedningen består av 9 ledamöter och lika många ersättare.

Bland ledamöterna väljer fullmäktige vid samma tillfälle en ordförande och en vice ordförande för den tid som de har valts att vara ledamöter.

Valberedningen ska lägga fram förslag i alla valärenden som fullmäktige ska behandla med undantag av valen av fullmäktiges presidium, valberedning eller fyllnadsval som inte är ordförandeval.

Fullmäktige kan dock besluta att även förrätta val utan föregående beredning. Valberedningen bestämmer själv sina arbetsformer.



Kommunstyrelsens arbetsutskott

2014-10-15

c) Arvodesberedning

Kommunfullmäktige utser för varje mandatperiod en arvodesberedning. Fullmäktige utser bland berednings ledamöter en ordförande och vice ordförande.

Arvodesberedningen består av Sju ledamöter och lika många ersättare.

Arvodesberedningen ska lägga fram förslag avseende arvodes- och ersättningsregler för förtroendevalda.

Beredningen bör kontinuerligt följa organisationen under mandatperioden för att bereda de förändringar som kan bli aktuella i bestämmelser och ersättningar, till nästa mandatperiod och i förekommande fall föreslå vissa regelförändringar i under pågående mandatperiod.

Beredningen sammanträder på kallelse av ordföranden.

I övrigt bestämmer arvodesberedningen sina arbetsformer.”

An



Kommunstyrelsens arbetsutskott

2014-10-15

Exp: Länsstyrelsen

KS/2014:1530

§ 104

Förslag om borgerlig vigselförrättare

I skrivelse 2014-08-24 ansöker Dennis Johansson, Käringön/Ljungsbro, om att från kommunens sida bli föreslagen som borgerlig vigselförrättare. Länsstyrelsen har i underrättelse inkommen 2014-09-10, gett kommunen tillfälle att inkomma med yttrande i ärendet. Kommunen har beviljats förlängt anstånd till den 2014-10-16.

Beslutsunderlag

Skrivelse från Dennis Johansson daterad 2014-08-29

Länsstyrelsens skrivelse inkommen 2014-09-10.

Arbetsutskottet beslutar

att till Länsstyrelsen föreslå Dennis Johansson, Käringön/Ljungsbro, som borgerlig vigselförrättare.

Paragrafen justeras omedelbart.



Kommunstyrelsens arbetsutskott

2014-10-15

Exp: Henåns Scoutkår

KS/2014:1527

§ 105

Ansökan om stipendium för global solidaritet

Kommunstyrelsen beslutade 1996-06-12 § 127 att inrätta stipendium för barn och ungdom upp till 20 år, varaktigt bosatta i Orust kommun, som arbetar för att öka kunskaperna om rättvisefördelning av jordens resurser, för att öka den internationella förståelsen och för att motverka främlingsfientlighet, och att årligen utdela en summa om 5 000 kr för ändamålet, samt att anta regler för stipendiet enligt förslag 1996-05-20.

I år har en ansökan inkommit:

Henåns scouters deltagande i Världsscout Jamboree Japan 2015.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse daterad 2014-10-03

Ansökan daterad 2014-09-22

Regler för stipendium till barn och ungdom upp till 20 år, varaktigt bosatta i Orust kommun och med engagemang i den globala solidariteten, daterad 1996-05-20.

Arbetsutskottet beslutar

att dela ut stipendium, för barn och ungdom i Orust kommun med engagemang i den globala solidariteten, om 5 000 kronor till Henåns scoutkår till deltagande i Världsscout Jamboree Japan 2015.



Kommunstyrelsens arbetsutskott

2014-10-15

KS/2014:23

§ 106

Information - Fyrbodals kommunalförbund

Ingen information presenterades.



Kommunstyrelsens arbetsutskott

2014-10-15

KS/2014:22

§ 107

Ordföranden informerar

Ordföranden Lars-Åke Gustavsson (ober) informerar om träff med Västtrafik kommer att ske inom kort om färjetrafiken bland annat, möte med Trafikverket om väg 160 har hållits och yttrande över Länsstyrelsens remiss om utökat strandskydd har skickats.

Informationen läggs till handlingarna.

Am



Kommunstyrelsens arbetsutskott

2014-10-15

KS/2014:21

§ 108

Information från verksamhetsutskotten

Respektive ordförande i kommunstyrelsens utskott informerar.

Kristina Svensson (MP) informerar från utskottet för lärande om att de anordnat en IT-mässa, i Ängås skola, för med ca 500 besökare från V8-kommunerna samt att de även stått som värd för en konferens på Vann – även den för V8-kommunerna.

Inga Göransson (C) informerar från utskottet för samhällsutveckling om nya fynd runt runstenen i Hoga, exploateringsavtal och detaljplaner, motioner, investering, taxor och om en planerad interregansökan om Orust Klimatneutralt 2020.

Lotta Husberg (S) informerar från utskottet för omsorg om att vissa lokaler inte fungerar för verksamheterna (lokalförsörjningsgruppen arbetar med det), att flyktingmottagningen ses över och resultatet av gjorda placeringar.

Informationen läggs till handlingarna.
