



Kommunstyrelsens arbetsutskott

2010-02-24

Plats och tid Kommunhuset, Henån s-rum 5 2010-02-24 8:15-11.00

Beslutande Lars-Åke Gustavsson
Bengt Johansson
Claes Nordevik
Roger Hansson
Gunilla Josefsson

Övriga deltagande Se sidan 2

Utses att justera Roger Hansson

Justeringens plats och tid Kommunstyrelseförvaltningen, Henån måndag 1 mars 2010 kl. 16:00

Sekreterare Paragraf 32 - 43
Margita Martinsson

Ordförande
Lars-Åke Gustavsson

Justerare
Roger Hansson

BEVIS

Justeringen har tillkännagivits genom anslag

Organ Kommunstyrelsens arbetsutskott

Sammanträdesdatum 2010-02-24

Datum för anslags uppsättande 2010-03-01 Datum för anslags nedtagande 2010-03-24

Förvaringsplats Kommunstyrelseförvaltningen, Henån
För protokollet

.....
Margita Martinsson



Övriga deltagare

Anders Ekström, t.f. kommunchef

Margita Martinsson, assistent

Eva Johansson, arbetsmarknadshandläggare 8:45-9:05 § 33

Kristian Larsson, personalchef 9:30-9:55 § 34, 35



KOMMUNSTYRELSENS ARBETSUTSKOTT

2010-02-24

Exp:
Ekonomienheten

KS/2010:129

§ 32

Godkännande av kommunstyrelsens årsberättelse för 2009

Föreligger av kommunstyrelseförvaltningen upprättad årsberättelse för kommunstyrelsens ordinarie verksamhet samt affärsdrivande verksamhet inom renhållning och VA.

Arbetsutskottet beslutar

att för sin del godkänna årsberättelsen.



KOMMUNSTYRELSENS ARBETSUTSKOTT

2010-02-24

Exp:
Arbetsmarknadshandläggaren

KS/2010:130

§ 33

Feriepraktik för skolungdomar sommaren 2010

Kommunen har sedan 1994 erbjudit feriepraktik till skolungdomar. Inför sommaren 2009 beslutades att en praktikperiod skulle omfatta två veckor istället för som tidigare år tre veckor. 88 ungdomar kunde därför få en feriepraktikplats istället för som planerat endast 60 ungdomar.

Syftet med feriepraktik är att ungdomar som inte lyckats få ”ett riktigt sommarjobb” skall få någon form av sysselsättning under sommaren.

Ungdomsarbetslösheten har ökat oroväckande på Orust. Om detta fortsätter blir det ännu svårare för skolungdomar att få ett ”riktigt sommarjobb”.

En bedömning från förra året är att två veckor är för kort period för att praktiken skall bli meningsfull. Tre veckor är önskvärt. För att detta skall vara möjligt, i befintlig budget, kommer endast 60 ungdomar att kunna erbjudas en praktikplats eller också behöver denna verksamhet tilldelas mer medel.

Arbetsutskottet beslutar

att under förutsättning av kommunstyrelsens medelsanvisning erbjuda så många ungdomar som möjligt en praktikplats till rubricerat ändamål, och

att platserna skall erbjudas ungdomar folkbokförda i kommunen och som går ut 9:an i grundskolan, 1:an i gymnasieskolan eller särskolan, samt

att en praktikperiod omfattar 3 veckor, 5 timmar/dag (om inte praktikuppgifterna kräver annat) dock max 75 tim/ungdom och ersätts med 52:-/tim för 16-17 åringar och 65:-/tim för 18-åringar och äldre.

Arbetsutskottets förslag till kommunstyrelsen

Kommunstyrelsen beslutar

att till ändamålet, utöver befintlig budget, bevilja ytterligare 100.000 kronor; medel att utgå av kommunstyrelsens anslag för oförutsedda behov.



KS/2009:166

§ 34

Prövning av tjänstetillsättning

Kommunen har sedan 2009-07-01, p.g.a. ett svårt ekonomiskt läge, haft som praxis att KSAU skall godkänna alla anställningar överstigande 30 dagar. Då kommunen har gått in i ett förändrat ekonomiskt läge samt att det ursprungliga syftet med en politisk prövning av tjänstetillsättning har uppnått sitt syfte, bör KSAU avstå tillsvärdare med att göra en särskild prövning av tjänstetillsättningar.

I stället bör Kommunchefen uppdraga till förvaltningarna att tillse att motsvarande restriktivitet som hittills gällt vid prövning av tillsättande av vakanser fortsätter att gälla.

Arbetsutskottets beslutar

att – under förutsättning av kommunfullmäktiges upphävande av sitt tidigare beslut - uppdraga till förvaltningarna att tillse att motsvarande restriktivitet som hittills gällt vid prövning av tillsättande av vakanser fortsätter att gälla.

Arbetsutskottets förslag till kommunstyrelsen

Kommunfullmäktige beslutar

att upphäva tidigare beslut om särskild prövning i personalorganet (KSAU) av tjänstetillsättningar.



KOMMUNSTYRELSENS ARBETSUTSKOTT

2010-02-24

Exp:
Personalenheten

KS/2009:273

§ 35

Avgångsvederlag

Kommunen har sedan 2008, p.g.a. ett svårt ekonomiskt läge, tvingats att göra förändringar i personalstrukturen. Förändringarna har främst berört Barn och utbildningsförvaltningen. Då sedvanliga förhandlingar kring övertalighet och omplaceringar tar mycket tid i anspråk och också blir kostsamt, är det önskvärt att kunna använda avgångsvederlag som ett verktyg att förändra personalstrukturer. Fördelen med avgångsvederlag är att förändringar kan göras mycket snabbare och utan att skapa oro hos medarbetare eftersom avgångsvederlagen sker på frivillig basis. Kommunen använde avgångsvederlag under 2009 för att snabbt minska personalstyrkan inom Buf och Ksf med ett mycket gott resultat.

Arbetsutskottets beslutar

att till och med 2010-04-30 använda avgångsvederlag som ett verktyg när det gäller att förändra personalstrukturer, där den totala nyttan av avgångsvederlaget i det enskilda fallet skall avgöra om huruvida tjänsten skall återbesättas eller ej, samt

att därvid följande skall gälla:

1. Avgångsvederlag i detta sammanhang får erbjudas de som är mellan 61 (fyller 61 år under 2010) -64år och max utgöra 75% av lönen.
 2. Avgångsvederlaget utbetalas under max 1 år, dock längst till och med 65 årsdag.
-



KS/2010:99

§ 36

Ny busslinje inom Henåns tätort

Henåns tätort är geografisk utspridd och vanlig linjetrafik har svårt för att trafikera tätorten. Det finns idag linjetrafik endast på Röravägen.

Föreligger förslag om en ny busslinje inom Henåns tätort. Syftet är att ge boende i Henåns tätort en ökad tillgänglighet till kollektivtrafiken och för att skapa resmöjligheter i anslutning till Orust Express vid bussterminalen.

Föreslagen projekttid är 1 april - 30 november.

Arbetsutskottets förslag till kommunstyrelsen

Kommunstyrelsen beslutar

att anta förslaget till projekt för ny linje inom Henåns tätort, medel till ändamålet att täckas i befintlig budgetram.



KOMMUNSTYRELSENS ARBETSUTSKOTT

2010-02-24

Exp:
Uddevalla Tingsrätts Nämndemannaförening

KS/2010:94

§ 37

Bidrag till nämndemannaföreningen

Uddevalla tingsrätts nämndemannaförening önskar i skrivelse 2010-01-28, genom dess ordförande Arne Johansson ett bidrag från kommunerna till nämndemännens kompetensutveckling.

Man önskar ett årligt bidrag med 300 kr/nämndeman. Orust utser åtta nämndemän.

Arbetsutskottet beslutar

att avslå begäran om bidrag med hänvisning till att det är tingsrättens ansvar att utbilda nämndemän.



KS/2009:1337

§ 38

Motion om placering av dörrar på nybyggnad av Henåns skola

Hans Pernervik, Folkviljan föreslår i motion 2009-12-17 kommunfullmäktige besluta att uppdra till barn- och utbildningsnämnden att se över placeringen av dörrar på nya skolbygget i Henån då nuvarande förslag blir olyckligt med tanke på särskolans placering i byggnaden.

Frågan är definitivt inte en kommunfullmäktige fråga. Detaljfrågor i ett byggprojekt avgörs i praktiken av de som arbetar med byggplaneringen i samråd med brukarna. Kommunstyrelseförvaltningens tekniska enhet har ändå lämnat en information om situationen och hur man tänkt.

Arbetsutskottets förslag till kommunstyrelsen

Kommunfullmäktige beslutar

att med hänvisning till att frågan är en ren förvaltningsfråga, avslå motionen.



KS/2009:1338

§ 39

Motion om uppdrag om beräkning av skattesats

Hans Pernervik, Folkviljan föreslår i motion 2009-12-17 kommunfullmäktige besluta att uppdra till kommunstyrelsen att lämna uppdrag att räkna fram vilken skattesats som skulle krävas för att vi återigen skulle bli en fullt fungerande kommun.

Motionen är omöjlig att besvara då begreppet ”en fullt fungerande kommun” inte låter sig definieras.

Arbetsutskottets förslag till kommunstyrelsen

Kommunfullmäktige beslutar

att avslå motionen.



KS/2009:1340

§ 40

Motion om översyn av översiktsplanen och andra planer

Hans Pernervik, Folkviljan förslår i motion 2009-12-17 kommunfullmäktige besluta att uppdra till kommunstyrelsen att se över arbetet med översiktsplaner och andra planer – då dessa verkar vara inaktuella genast efter antagande av kommunfullmäktige.

Plan- och bygglagen föreskriver att en översiktsplan ska antas. I övrigt är all planering nödvändig oberoende av om förutsättningar i omvärlden ändras snabbare nu än tidigare. I ekonomiskt hänseende måste vår planeringsförmåga bli bättre då projekt noggrant bör planeras och prioriteras i förhållande till varandra för investeringar och arbetsinsatser bör fördelas jämnt över åren och med genomtänkt prioritet.

Arbetsutskottets förslag till kommunstyrelsen

Kommunfullmäktige beslutar

att avslå motionen.



KS/2009:1344

§ 41

Motion om besättande av tjänst som kommunchef

Hans Pernervik, Folkviljan föreslår i motion 2009-12-17 kommunfullmäktige besluta att uppdra till kommunstyrelsen att omedelbart återkalla tjänsten som kommunchef fram till att ekonomin i kommunen tillåter detta samt att alla kostnader för föregående kommunchef intjänats.

I motionen påstås att vissa restriktioner råder beträffande tjänstetillsättningar, som i verkligheten inte existerar. En utökad vakansprövning har införts och verksamhetsansvariga har uppmanats att noggrant överväga behoven av tillsättande av vikarier fullt ut i verksamheterna när vakanssituationer uppstår. I övrigt är frågan inte en fullmäktigefråga.

Arbetsutskottets förslag till kommunstyrelsen

Kommunfullmäktige beslutar

att med hänvisning till att personalansvar och riktlinjer för personalpolitik är en fråga för nämnderna resp. kommunens personalorgan, kommunstyrelsens arbetsutskott, avslå motionen.



KS/2009:1345

§ 42

Motion om översyn av hastighetsreglering i Ellös

Hans Pernervik, Folkviljan föreslår i motion 2009-12-17 kommunfullmäktige besluta att uppdra till lämplig part att se över de tider som det råder hastighetsbegränsning mot skolområdet i Ellös (Korsvägen).

Arbetsutskottets förslag till kommunstyrelsen

Kommunfullmäktige beslutar

att överlämna ärendet till kommunstyrelsen för handläggning som ett inkommet ärende vad avser trafikreglering och därmed anse motionen besvarad.



KOMMUNSTYRELSENS ARBETSUTSKOTT

2010-02-24

Exp:
Personalenheten
Kommunstyrelsens ordförande

KS/2009:1180

§ 43

Anställning av kommunchef

Föreligger förslag till anställningsavtal med Anders Ekström avseende tiden
2010-03-01—2010-04-30.

Anders Ekström närvarar inte i detta ärende.

Arbetsutskottet beslutar

att godkänna avtalet.



KS/2010:27

§ 44

Anmälan av kurser och konferenser

Lolog – Lokal logistik

5 mars 2010, Vänersborg
Västra Götalandsregionen m.fl.

Arbetsrättsdag 2010

31 maj 2010, Växjö
Regionförbundet Södra Småland

Anmälan läggs till handlingarna.



KOMMUNSTYRELSENS ARBETSUTSKOTT

2010-02-24

Exp:
Personalenheten

KS/2010:30

§ 45

Prövning av tjänstetillsättningar

Följande tjänster föreslås tillsättas:

1. Vaktmästare sjukvik. 40%

Arbetsutskottet beslutar enligt förslaget.
