



Utskottet för omsorg

2017-02-28

Plats och tid	Kommunhuset, Henån, s-rum Hälsön 2017-02-28, kl.08:30–12:00
Beslutande	Eva Skoglund (S) tj.görande ers.för Bertil Olsson (S), § 16-21 Maria Sörkvist (C), § 16-21 Ulla Kedbäck (MP) tj.görande ers. för Anders Tenghede (V) § 16-21 Ulf Sjölander (L), § 16-21 Lisbeth Arff (M), § 16-21
Övriga deltagande	Mats Överfjord (M) ej tj.görande ersättare, § 16-21 Ingvar Olsson, ekonom, § 17-19 Annika Westlund, verksamhetschef IFO, § 16-21 Ann-Christine Westberg, MAS/t.f. verksamhetschef Säbo, § 17-21 Marina Hesselgren, verksamhetschef vård och omsorg, § 17-21 Anna Torstensson, t.f. verksamhetschef stöd och omsorg, § 17-21 Sandra Casperson, nämndsekreterare, § 16-21

Utses att justera Eva Skoglund

Justeringens plats och tid Kommunhuset, Henån, Förvaltningsområde omsorg, 2017-03-06

Sekreterare § 16-21
/Sandra Casperson/

Ordförande
/Ulf Sjölander/

Justerare
Eva Skoglund

BEVIS

Justeringen har tillkännagivits genom anslag § 16-21

Organ Utskottet för omsorg

Sammanträdesdatum 2017-02-28

Datum för anslags uppsättande 2017-03-06 Datum för anslags nedtagande 2017-03-28

Förvaringsplats För protokollet Kommunhuset, Förvaltningsområde omsorg, Henån

.....
Sandra Casperson



Utskottet för omsorg

2017-02-28

KS/2017:2

§ 16

Personärenden

Ärenden och beslut enligt särskilt protokoll med § 1060-1078



Utskottet för omsorg

2017-02-28

KS/2017:3

§ 17

Verksamhetsuppföljning

Övergripande

EkonomiMuntlig information om utfallet på omsorg totalt

Det totala utfallet inom omsorg för januari och februari är inte helt klart men det man kan se är att det är stora skillnader mellan verksamheterna.

Underskottet ligger relativt på samma nivå motsvarande period föregående år.

Vid aprilutfallet vet man helt hur det första utfallet för 2017 kommer att bli.

Lönekostnaden för januari och februari är klar och utgör 14,7 % av årsbudgetens totala kostnader för hela förvaltningsområdet, vilket motsvarar samma siffra som föregående års lönekostnad för januari och februari.

Överskjutande semesterlöner är utbetalda och inkluderas i lönekostnaden.

Utbetalning av överskjutande semesterlöner utgörs till stor del av utbetalningar till timvikarier, främst inom HSL och rehabenheten.

Inhyrd personal ligger på 43 % av budgeten vilket är en stor kostnad. Det går inte att hålla ner på den kostnaden då sjukfrånvaron är hög och personalflykten är stor.

PwC

Rapporten från PwC är inte helt färdigställd. En preliminär rapport skall kontrolleras då det finns en del felaktigheter i rapporten. Man har bett om att få åtgärdsförslag från PwC vilket de inte har återkommit med.

Den presskonferens som skulle hållits 170307 flyttas fram till preliminärt 170322.

PwC kommer 170307 till Orust kommun för att gå igenom rapporten och föra dialog tillsammans med ledningsgruppen.

Vård och omsorgInformation om Heltidsprojektet

Ledningsgruppen har tagit fram ett projektdirektiv vilket en projektgrupp arbetat med för att få fram ett bra arbetssätt med bra personalflöde och en bra arbetsmiljö.

Man arbetar med att lägga upp en plan hur man på bästa sätt når det övergripande målet efter omtaget.

Uppfattningen är att man inom verksamheterna ser positivt på heltidsprojektet.

Hur kompenseras man för Tassen i daglig verksamhet

Verksamhetschef har tillsammans med personal inom daglig verksamhet haft en planeringsdag där man diskuterat brukarnas behov och även kartlagt och ringat in varje verksamhetsområde.

I dagsläget är grupperna blandade där brukarna har olika behov. Anledningen till att grupperna har blivit så blandade beror på att man tidigare inte kunnat bereda platser då det saknas lokaler.

En tillsatt arbetsgrupp arbetar med att ta fram en verksamhetsinriktning där tanken



Utskottet för omsorg

2017-02-28

är att brukarna på Tassen till hösten skall ha en mer anpassad verksamhet utefter sina behov.

Brukarna får med tiden nya önskemål och man måste ta hänsyn till dem och att det hela tiden utvecklas.

Ett möte kommer att hållas 170301 där förvaltningsområdeschef tillsammans med verksamhetschefer informerar anhöriga till brukare på Tassen om idéer och hur man tänker kring arbetet med hundar inom verksamheten.

Individ och familjeomsorgen

Avstämning om kommunens anvisningar gällande permanent uppehållstillstånd

På länsnivå kommer det att minska och en förändring kommer att ske.

Orust kommun hade förra året 78 stycken och kommer i år eventuellt att få 60 stycken.

Lägenheterna på Eklunden och flyktingfrågan kring dessa

Det finns 34 stycken lägenheter på Eklunden, varav 2 stycken står tomma.

Hyrorna är relativt dyra och många av dem som står i kö tackar nej.

Man försöker ta hänsyn till de önskemål som finns om att ha lugna och stillsamma hyresgäster.

Idag bor det ett ensamkommande barn i en av lägenheterna, och man planerar att eventuellt hyra ut till ett barn till. Det har inte inkommit några klagomål om att lägenheterna hyrs ut till ensamkommande.

Att många äldre tackar nej kan bero på att de lägenheter som byggs idag är så pass anpassade och bra planerade att man väljer bort äldreboende då man klarar sig så bra själv.

Inte förrän kommunen kan erbjuda lokaler till de ensamkommande barnen så finns det ingen ekonomi i detta.

Man behöver få ut barnen från HVB boenden och få fler stödboenden. Den nya kontrollern hjälper till i arbetet kring detta.

Många av de lokaler som inte är godkända, men som ändå inte är för dåliga har Thomas fått i uppdrag att kolla över och se vad som kan göras med.

Ett måste är att det måste finnas kommunikation i närheten för att kunna ta sig till och från olika aktiviteter.

Orust kommun går emot de fyra Fyrbodalskommunerna om att upprätta ett barnahus (samverkan mellan polis och socialtjänst gällande barn som utsatts för brott).

Anledningen är att kommunen inte har de ekonomiska medel om cirka 150.000 kr som krävs för att vara med.

Utskottet för omsorg noterar informationen i protokollet

Beslutsexpediering

Lednings- och strategigruppen



KS/2016:263

§ 18

Redovisning av stimulansbidrag för ökad bemanning

Bakgrund

Regeringen anser att äldre kvinnor och män ska ha tillgång till en likvärdig och jämlik äldre omsorg av hög kvalitet oavsett kön, etnisk tillhörighet och var de bor. De demografiska förändringar som Sverige nu möter innebär ett stadigt ökat tryck på äldreomsorgen.

Det är därför viktigt att arbeta för att skapa en långsiktig stabil grund för äldrepolitiken att bygga på.

Äldreomsorgen är en personalintensiv verksamhet där lönekostnaderna uppgår till 80 procent av den totala kostnaden. För att påverka kvalitet och effektivitet inom äldreomsorgen utgör tillgången till personal en central faktor. Regeringen fortsätter därför att prioritera en ökad bemanning i äldreomsorgen i syfte att skapa en ökad trygghet och kvalitet för den enskilde i äldreomsorgen.

Socialstyrelsen har på uppdrag av regeringen utformat ett förslag till stimulanssatsningen samt en modell för fördelningen. Statsbidraget för 2015 omfattar 995 miljoner kronor för år 2015.

Under förutsättning att riksdagen beviljar medel för ändamålet avser regeringen avsätta totalt 7 miljarder kronor, varav två miljarder kronor årligen under åren 2016-2018.

Redogörelse

Socialstyrelsens villkor för att använda stimulansbidraget är indelade i ska-krav och bör-krav. Ska kraven är obligatoriska medans bör kraven ska förklaras vid redovisningen av medelsanvändningen.

Ska krav

- Stimulansmedlen får endast rekvireras av kommunen som huvudman för sin eller enskilda utförarens verksamhet.
- Stimulansmedel får endast användas till personalkostnader för personal som utför stöd och omvårdnad i den av kommunen finansierade vården och omsorgen om äldre.
- Personalkostnaderna får endast användas av de personalkategorier som arbetar nära de äldre.
- Kommunerna ska informera enskilda utförare om möjlighet att ta del av stimulansmedlen.
- Kommunerna ska återbetala stimulansmedel som inte förbrukats inom given tid, eller som inte används enligt villkoren.



Utskottet för omsorg

2017-02-28

Bör krav

- Stimulansmedel bör användas för vårdbiträden, undersköterskor, sjuksköterskor, fysioterapeuter, arbetsterapeuter, dietister samt arbetsledare på verksamhetsnivå.
- Stimulansmedlen bör användas för anställning av personal som har adekvat utbildning och erfarenhet.
- Vid brist på utbildad och erfaren personal bör arbetsgivaren erbjuda introduktion, handledningen och en planerad utbildning av nyanställda för att säkerställa att personalrekrytering står i relationen i kvalitets och kompetenskravet i socialtjänstlagen (2001:453).

Förvaltningsområdet har tilldelats 3 769 000 kronor.

Särskilda boenden

2 helårsarbetare undersköterskor natt till äldreboendet Fyrklövern och 2 helårsarbetare natt till Strandgårdens äldreboende.

Motivering:

Den 1 april 2006 träder en Förordning om ändring i socialtjänstförordningen i kraft med följande lydelse,

2 kap.

3§ I en sådan särskild boendeform som avses i 5 kap. 5 § socialtjänstlagen (2001:453) ska det, utifrån den enskildes aktuella behov, finnas tillgång till personal dygnet runt som utan dröjsmål kan uppmärksamma om en boende behöver stöd och hjälp. Den boende ska ges det stöd och den hjälp som behövs till skydd för liv, personlig säkerhet eller hälsa.

Allmänna råd

Vid bemanningen av ett särskilt boende bör det bl. a. beaktas hur lokalerna är utformade och vilka möjligheter omsorgspersonalen har att se och höra att en person som bor där behöver stöd och hjälp. Det bör även beaktas vilken kompetens personalen har.

Behov av stöd och hjälp till skydd för liv, personlig säkerhet och hälsa kan föranledas av att en person riskerar att lida fysisk eller psykisk skada eller att tillfoga någon annan person sådan skada.

För att uppfylla kraven i förordningen är bedömningen att Strandgården och Fyrklövern särskilda boenden behöver en ökad bemanning följande tider 21-07 mån-sön

Fyrklövern består av tre enheter varav två med inriktning mot demens, totalt 34 platser. Boendet som bemannas idag med två undersköterskor varje natt a 10 timmar.

Det ökade behovet, en extra undersköterska per natt motsvarar 70 timmar per vecka, 2 helårsarbetare.



Utskottet för omsorg

2017-02-28

Strandgården består av fyra enheter varav två med inriktning mot demens. Strandgården är ett boende i två våningar med totalt 42 platser som idag bemannas med 3 underskörskor per natt a´10 timmar. Ökat behov, en extra undersköterska per natt vilket motsvarar 70 timmar per vecka, 2 helårsarbetare.

Hemtjänst

3,1 årsarbetare

Motivering:

Syftet är att minska antalet anställda med allmän visstidsanställningar och också för att behålla medarbetare med formell och praktisk kompetens. Detta bedöms öka kvaliteten i insatserna för brukarna genom att skapa en stabilitet i verksamheten och också att bibehålla nuvarande personalresurser. Detta för att inte sänka kvalitén i insatserna hos brukarna.

Enhetschef

2,75 årsarbetare

Motivering:

För att skapa en stabilitet bland enhetscheferna och därmed möjliggöra för enhetscheferna att arbeta med verksamhetsnära arbetsledningen och genom detta öka kvaliteten på insatserna hos brukarna.

Det är angeläget utvärdera om denna utökning har gett avsedd effekt och viktiga parametrar är minskad omsättning på enhetschefer, minskade sjukskrivningar och också att resultatet i Öppna jämförelser förbättras avseende nöjd brukare.

Utvärderingen kommer att genomföras hösten 2018.

Rehabenheten Arbetsterapeuter

2,0 årsarbetare.

Motivering:

Arbetsterapeuterna utbildar och handleder baspersonal ibland annat av handhavande av medicintekniska hjälpmedel.

Bedömningen är att detta kommer att bidra till en ökad att kvalitet för de patienter som har behov av medicintekniska hjälpmedel och också utifrån ett arbetsmiljöperspektiv

Utvärderingen kommer att genomföras hösten 2018.

Stimulansbidraget kommer att upphöra vid årsskiftet 31 december 2018.

BILAGA: Återrapporering av stimulansmedel för ökad bemanning inom äldreomsorgen 2016.



Utskottet för omsorg

2017-02-28

Utskottet för omsorgs förslag till Kommunstyrelsen

Kommunstyrelsen beslutar

att godkänna Förvaltningsområdets omsorg redogörelse av Stimulansbidrag för en ökad bemanning inom äldreomsorgen 2016.

Beslutsexpediering
Kommunstyrelsen



Utskottet för omsorg

2017-02-28

KS/2016:13

§ 19

Rapporteringskyldighet beviljade insatser enligt socialtjänstlagen (SoL) och lagen om stöd och service till vissa funktionshindrade (LSS) inte har verkställts senaste tre månader efter beslut - 4:e kvartalet 2016

Orust kommun ska, enligt Sveriges Kommuner och Landstings cirkulär 2006:35, till Socialstyrelsen och kommunens revisorer rapportera alla gynnande beslut om bistånd enligt 4 kap. 1 § socialtjänstlagen och beslut enligt 9 § LSS (lagändring 2008) en gång per kvartal som inte har verkställts inom tre månader från dagen för beslutet, beslut som har verkställts efter tre månader eller där det har skett avbrott i verkställigheten på nytt inom tre månader från dagen från avbrottet.

Kommunstyrelsen ska lämna en statistikrapport med avidentifierade uppgifter till Kommunfullmäktige.

Rapportering kvartal 4 2016 SoL och LSS

Verksamhetsområde	Antal beslut ej verkställda inom 3 mån	Antal beslut verkställda efter 3 mån
Individ- och familjeomsorgen	12***	3
Vård och omsorg	14*	7**
Stöd och omsorg	7	3

*Varav en har återtagit sin ansökan

**Varav en har flyttat till annan kommun

***Varav fem har tackat nej till erbjudande och en har flyttats över till Migrationsverket p.g.a. åldersuppskrivning

Kvartalsrapporten har skickats till Inspektionen för vård och omsorg (IVO) och kommunens revisor i januari 2017.

Kommunstyrelsen beslutade 2012-12-13 § 196 att vid varje kvartalsredovisning få en muntlig lägesrapport av förvaltningsområdeschefen om statistikrapporten för att få kännedom om Förvaltningsområde omsorgs verksamhetsområden.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse 9 januari 2017.



Utskottet för omsorg

2017-02-28

Förslag till beslut

Utskottet för omsorgs förslag till Kommunstyrelsen

Kommunfullmäktige beslutar

att godkänna statistikrapport kvartal 4 2016 för ej verkställda gynnande beslut och tidigare rapporterade beslut som inte har verkställts under kvartal 3 2016 enligt SoL och LSS enligt rapporteringsskyldighet till Inspektionen för vård och omsorg IVO (16 kap. 6 f § SoL och 28 f-g LSS).

Beslutsexpediering
Kommunstyrelsen



Utskottet för omsorg

2017-02-28

KS/2017:311

§ 20

Redovisning av kommunens kvalitet i korthet (AME)

Anna T redovisar KKiK rapporten och informerar om Kommunstyrelsens mål om tillgängligheten kring KKiK måtten som mäts gentemot andra kommuners resultat.

Annika W redovisar sammanställningen av brukarenkäten och AME rapporten som utförts under hösten 2016.

Utskottet för omsorg lägger informationen till handlingarna



Utskottet för omsorg

2017-02-28

KS/2017:7

§ 21

Anmäls för kännedom

Beslut

KS/2017:33

2017:623

Sveriges Kommuner och Landsting – Meddelande från styrelsen – Kvalitet i särskilt boende

KS/2017:251

2017:1787

§ 17 Avtal samverkande sjukvård 2017 mellan Orusts kommun och norra hälso- och sjukvårdsnämnden

KS/2017:251

2017:1353

§ 9 Avtal som reglerar hälso- och sjukvårdsansvaret mellan Västra Götalandsregionen och kommunerna i Västra Götaland

KS/2017:18

2017/790

Inspektionen för vård och omsorg 2017-01-19 – Inspektion av Sirius

KS/2017:18

2017:791

Inspektionen för vård och omsorg 2017-01-19 – Begär handlingar inför inspektionen av Cassiopeja

KS/2017:18

2017:792

Inspektionen för vård och omsorg 2017-01-19 – Begär handlingar inför inspektionen av Andromeda

KS/2017:18

2017:793

Inspektionen för vård och omsorg 2017-01-19 – Inspektion av Polstjärnan

Skrivelser

KS/2017:18

2017:794

Inspektionen för vård och omsorg – Trygghet och säkerhet – fokus i 2017 års tillsyn av HVB



Utskottet för omsorg

2017-02-28

Förvaltningsområde omsorg samverkansgruppen – Förhandlingsprotokoll MBL § 11

Utskottet för omsorg lägger informationen till handlingarna
