

Kommunstyrelsens arbetsutskott

KALLELSE/underrättelse till
sammanträde

Ledamot som är förhindrad delta i
sammanträde inkallar vederbörande
ersättare att tjänstgöra.

Plats och tid Högholmen 2020-01-15 08:15

Beslutande

Ledamöter

Ersättare

Catharina Bråkenhielm (S), ordförande
Britt-Marie André Karlsson (S)
Anders Arnell (M)
Lars Larsson (C)
Kia Nordqvist (MP)

Alexander Hutter (S)
Håkan Bengtsson (M)
Mikael Relfsson (FO)
Veronica Almroth (L)
Rolf Sörvik (V)

Utses att justera

Justeringens
plats och tid

Administrativa enheten, kommunhuset, Henån
Måndag 20 januari klockan 14:30



Kommunstyrelsens arbetsutskott

	Ärende	Dnr	Föredragande
1.	Årsplan 2020 för planering och uppföljning av kommunens ekonomi, verksamheter och mål	KS/2019:1646	08:15-08:20 Susanne Ekblad
2.	Godkännande av finansrapport december 2019	KS/2019:533	08:20-08:25 Susanne Ekblad
3.	Information om budgetförutsättningar för åren 2021-2023	KS/2019:1647	08:25-08:55 Susanne Ekblad
4.	Beslut om att godkänna och anta anbud avseende försäkringar från 2020	KS/2019:1651	08:55-09:00 Susanne Ekblad
5.	Återrapportering till Västvatten	KS/2018:143	09:00-09:30 Björn Martinsson
6.	Utdrag ur belastningsregistret i samband med anställning	KS/2019:1527	10:00-10:10 Ann-Katrin Otinder
7.	Rätt till att arbeta deltid från 63 års ålder	KS/2019:1610	10:10-10:20 Ann-Katrin Otinder
8.	Vakansprovning	KS/2019:1600	
9.	Yttrande: Handlingsplan för suicidprevention i Västra Götaland	KS/2019:1470	
10.	Tillsättande av dataskyddsombud från 1 februari 2020	KS/2018:809	
11.	Ställningstagande om skrivelse från Södertälje kommun avseende krav på totalförbud för privatpersoner att använda fyrverkerier	KS/2019:1621	



Kommunstyrelsens arbetsutskott

	Ärende	Dnr	Föredragande
12.	Kommundirektörens information	KS/2020:8	
13.	Utskottens information	KS/2020:10	
14.	Information från andra möten och sammanträden	KS/2020:9	
15.	Ordförandens information	KS/2020:7	

ORUST KOMMUN

Catharina Bråkenhielm (S)
Ordförande

Maja-Liisa Odelius
Sekreterare



Kommunstyrelsens arbetsutskott

Årsplan 2020 för planering och uppföljning av kommunens ekonomi, verksamheter och mål

Dnr KS/2019:1646

Förslag till beslut

Kommunstyrelsen beslutar att:

Godkänna upprättad årsplan för planering och uppföljning av kommunens ekonomi, verksamheter och mål 2020.

Sammanfattning av ärendet

Kommunstyrelsen leder och samordnar planeringen och uppföljningen av kommunens ekonomi, verksamheter och mål (hämtat från kommunstyrelsens reglemente).

Ekonomienheten i sektor ledning och verksamhetsstöd har upprättat en årsplan för planerings- och uppföljningsprocesserna under 2020. Årsplanen syftar bland annat till att säkerställa att informations- och beslutsunderlag tas fram genom effektiva processer samt att synliggöra viktiga datum för nämnder och sektorer.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse daterad 2019-12-27

Årsplan 2020 för planering och uppföljning av kommunens ekonomi, verksamheter och mål

Beslutet skickas till

Ekonomienheten

Sektorschefer



Kommunstyrelsens arbetsutskott

Godkännande av finansrapport december 2019

Dnr KS/2019:533

Förslag till beslut

Kommunstyrelsen beslutar att:

Godkänna finansrapport december 2019

Sammanfattning av ärendet

Kommunförvaltningens ekonomienhet har upprättat en finansrapport efter december månads utgång 2019 med avstämning mot finanspolicyn.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse daterad 2019-12-27

Finansrapport december 2019

Beslutet skickas till

Ekonomienheten



Kommunstyrelsens arbetsutskott

Information om budgetförutsättningar för åren 2021-2023

Dnr KS/2019:1647



Kommunstyrelsens arbetsutskott

Beslut om att godkänna och anta anbud avseende försäkringar från 2020

Dnr KS/2019:1651



Kommunstyrelsens arbetsutskott

Återrapportering till Västvatten

Dnr KS/2018:143

Förslag till beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskott beslutar att:

Ge förvaltningen i uppdrag att ta med kostnads- och investeringsunderlag för ett eventuellt samgående med Västvatten i budgetdialogen inför budget 2021 med plan 2022-2023.

Sammanfattning av ärendet

I flerårsplanen 2015-2017 antog Kommunfullmäktige fyra prioriterade mål. Ett av dessa mål är God ekonomisk hushållning. Nämnder och utskott tog i sin tur fram uppdrag som skall verkställas i syfte att uppnå målet. Ett av dessa uppdrag är ”Genomlysning av VA-verksamheten med avseende på uppdragets innehåll och organisation”.

Sektor Samhällsutveckling presenterade för KSAU 2017-04-11 § 40 möjliga lösningar och alternativa vägval för Orust kommuns VA-verksamhet. KSAU beslutade då att förvaltningen skulle fortsätta arbetet med ett utredningsuppdrag med inriktning på Västvatten. Grunderna i föreliggande utredning har informerats till Kommunstyrelsen 2017-12-18 § 277.

KF beslutade 2018-03-08 § 29 att ge Kommunstyrelsen i uppdrag att ta fram ett förslag på samarbetsavtal mellan Västvatten AB och Orust kommun.

2019-03-08 skickade förvaltningen in en formell förfrågan till Västvatten AB om att upprätta förslag till samarbetsavtal, aktieägaravtal och bolagsordning för att eventuellt därefter ansöka om delägarskap i Västvatten AB.

2019-09-25 informerades Kommunstyrelsen av Västvattens VD Peter Johansson, styrelseordförande Jens Borgland samt före detta vice styrelseordförande Roland Mattsson om Västvattens verksamhet, organisation och pågående arbete med att utreda möjligheterna till ett eventuellt samgående mellan Orust VA och Västvatten AB.

Därefter har Västvatten AB i november 2019 inkommit med förtydligande avseende ekonomiska konsekvenser i uppstartsskedet inför ett framtida samgående. I korthet bedöms att processen inför ett eventuellt samgående kommer att belasta VA-verksamheten med:

- Informationsmöte med Orust VA-organisation, politik m fl.



Kommunstyrelsens arbetsutskott

- Uppföljande möten under uppstartsperioden
- Statusbedömning reningsverk, vattenverk, yttre anläggningar
- Konsekvensanalyser
- Systemanpassningar av övervakningssystem, administrations- och faktureringsystem, kartsystem, lönesystem, ekonomisystem, m fl.

Enligt uppskattningar från Västvatten AB kommer den arbetstid och kostnad som Västvatten AB lägger ner i uppstartsskedet att uppgå till åtminstone 1 100 – 1 350 tkr vilken kommer att debiteras Orust. Till detta kommer även egen tid som Orust kommun lägger ner vilken uppskattas till lika mycket. Det innebär att förvaltningen uppskattar att den totala uppstartskostnaden bör budgeteras till 2 200 – 2 700 tkr.

Inom VA-verksamhetens budget för 2020 samt plan för 2021-2022 är inte dessa kostnader budgeterade och förvaltningen bedömer att de inledande beräkningarna från Västvatten AB visar på att detta bör beaktas i det kommande budgetarbetet.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse daterad 2019-12-10

Beslutet skickas till

Sektorschef Samhällsutveckling

Chef Affärsdrivande verksamhet



Kommunstyrelsens arbetsutskott

Utdrag ur belastningsregistret i samband med anställning

Dnr KS/2019:1527

Förslag till beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskott beslutar att:

Ett utdrag ur belastningsregistret ska uppvisas innan anställning kan ingås av medarbetare som utför direkt stöd till brukare inom sektor omsorg samt medarbetare som ska anställas på HR-enheten och ekonomienheten.

Sammanfattning av ärendet

Enligt socialtjänstlagen har kommunen det yttersta ansvaret för sina brukare. Det är därför av yttersta vikt att vårdtagare/brukare kan känna trygghet i den omsorg som kommunen ansvarar för. Antalet äldre som bor hemma med mycket nedsatt kognitiv förmåga, demens eller tilltagande glömska har under senare år ökat. De utgör en mycket utsatt målgrupp och i många situationer är de helt utlämnade till personalen och måste därför kunna lita på dem helt för att livet ska fungera. Vid HR-enheten och ekonomienheten hanteras såväl stora ekonomiska belopp som sekretessbelagda personuppgifter vilket måste hanteras av medarbetare som är lämpade för dessa uppdrag. Ett utdrag ur belastningsregistret skulle vara ett sätt att säkerställa detta och kunna införlivas i den befintliga rekryteringsprocessen.

Utredning

Att begära utdrag ur belastningsregistret vid nyanställning av andra yrkesgrupper än de som arbetar med barn och ungdomar är mer än vad lagen kräver och det finns naturligtvis en del motsättningar i detta. Att neka någon anställning för ett brott som de redan straffats för skulle kunna ses som en dubbelbestraffning och att vi som arbetsgivare inte tror på att man ska ha rätt till en andra chans. Detta beslut måste därför hanteras med ansvar och registerutdraget ska vara en del av grunderna till ett beslut om anställning. Ett uppvisande av registerutdrag ska alltid föregås av en anställningsintervju och sedan vidare en noggrann referenstagning. Ett registerutdrag ska endast uppvisas av den person som är på väg in i ett anställningsförhållande och får ej begäras av samtliga sökanden till en tjänst. Det är vidare av vikt att det redan framgår av rekryteringsannonsen att utdrag ur belastningsregistret kan komma att begäras. Om det finns en notering i belastningsregistret innebär detta inte med automatik att en anställning inte är aktuell. En rutin för hur detta ska hanteras bör utformas.



Kommunstyrelsens arbetsutskott

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse daterad 2019-12-27

Beslutet skickas till

Sektor omsorg

HR-enheten

Ekonomienheten



Kommunstyrelsens arbetsutskott

Rätt till att arbeta deltid från 63 års ålder

Dnr KS/2019:1610

Förslag till beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskott beslutar att:

Tillsvidareanställd medarbetare som fyllt 63 år äger rätt att vara partiellt tjänstledig dock högst femtio procent av innevarande anställnings heltidsmått. Vid önskad partiell tjänstledighet ska begäran ske för ett år i taget och inlämnas till chef tre månader före arbetstidsförändringen. Chefer i Orust kommun omfattas inte av denna möjlighet.

Sammanfattning av ärendet

Under 2014 beslutade kommunstyrelsen att alla medarbetare ska ha en heltidsanställning. Kommunstyrelsen gav sedan i uppdrag till förvaltningen att driva ett projekt med syfte att införa heltid som norm i hela den kommunala förvaltningen på Orust. Syftet var att vara en attraktiv arbetsgivare och som arbetsgivare öka jämställdheten, genom att erbjuda heltidstjänster i kvinnodominerade sektorer såväl som i mansdominerade.

Under 2015 anställdes en projektledare och 2016 startades ett pilotprojekt inom sektor omsorg. Vid utgången av 2019 har en majoritet av alla anställda erhållit en heltidsanställning. Projektet har under tid förflyttat sina positioner i linje med SKR och övriga kommuner i landet då man uttalar att det inte räcker med att ha en heltidsanställning utan man ska eftersträva att man faktiskt arbetar heltid. Detta är en mycket viktig pusselbit i den stora utmaningen att trygga kommunernas kompetensförsörjning i framtiden. Ett annat sätt att trygga kompetensförsörjningen enligt SKR är att man kvarstår längre i arbete och inte går i pension för tidigt. Det är mot denna bakgrund som förslaget om rätt till partiell tjänstledighet från 63 års ålder är grundat. Förslaget bygger på ett antagande om att den som får rätt att arbeta något mindre väljer att fortsätta att arbeta längre och därmed bidrar till vår kompetensförsörjning.

Utredning

Framtidsjobben finns i välfärden. Samtidigt som befolkningen växer och blir äldre, och behoven av välfärdstjänster ökar, uppnår många medarbetare pensionsålder inom de närmste åren. Att uppmåna och möjliggöra ett längre yrkesverksamt liv är en av de nio strategier som SKR har tagit fram i syfte att trygga kompetensförsörjningen. Att införa denna rättighet för kommunens medarbetare är därmed helt i linje med SKRs strategi.



Kommunstyrelsens arbetsutskott

Bedömning

Förslaget bygger på ett antagande om att den som får rätt att arbeta något mindre väljer att fortsätta att arbeta längre och därmed bidrar till vår kompetensförsörjning.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse daterad 191216

Beslutet skickas till

HR enheten

Administrativa enheten



Kommunstyrelsens arbetsutskott

Vakansprövning

Dnr KS/2019:1600

Sammanfattning av ärendet

Kommunstyrelsen beslutade 2019-01-30 § 22 att införa en särskild prövning i kommunstyrelsens arbetsutskott vid tillsättning av tillsvidareanställningar och tidsbegränsade anställningar överstigande 3 månader. Den särskilda prövningen ska gälla sektor ledning och verksamhetsstöd, sektor samhällsutveckling och sektor miljö- och bygg. Den särskilda prövningen ska ske enligt en utarbetad rutin samt innehålla en konsekvensanalys.

Arbetsutskottet ska vid aktuellt sammanträde vakanspröva en tillsvidaretjänst för bygglovshandläggare.

Beslutsunderlag

Formulär för vakansprövning, bygglovshandläggare, daterad 2019-12-12

Beslutet skickas till

HR-chef

Sektorschef miljö- och bygg



Kommunstyrelsens arbetsutskott

Yttrande: Handlingsplan för suicidprevention i Västra Götaland

Dnr KS/2019:1470

Förslag till beslut

Anta förslag till yttrande daterat 2019-12-11 och överlämna det till Västra Götalandsregionen och Västkom genom Fyrbodals Kommunalförbund som svar på remissen.

Sammanfattning av ärendet

Orust kommun har en lokal plan för psykisk hälsa som har antagits av Närsjukvårdsgruppen, som är styrgrupp för det lokala arbetet för psykisk hälsa. Handlingsplanens giltighetstid gäller från 20190220 – tills vidare och utgår ifrån Västra Götalands handlingsplan för psykisk hälsa Det goda livet 2018-2020, där två mål pekas ut. Det ena målet avser nollvision om suicid för barn i Västra Götaland, och det andra målet avser nollvision om suicid för vuxna i Västra Götaland. En av aktiviteterna i Västra Götalands handlingsplan för psykisk hälsa Det goda livet 2018-2020 är att ta fram förslag till en länsgemensam handlingsplan för suicidprevention: Det goda livet i Västra Götaland Handlingsplan för suicidprevention 2020-2025 som Västra Götaland tillsammans med Västkom nu skickat ut till samtliga kommuner i regionen för remiss. Regionens styrgrupp för psykisk hälsa tog fram en uppdragshandling som Ann Söderström, Hälso- och sjukvårdsdirektör, VGR och Thomas Jungbeck, direktör, Västkom ställde sig bakom i januari 2018.

Utredning

Suicid är den vanligaste dödsorsaken hos män mellan 15-44 år och den näst vanligaste orsaken hos kvinnor 15-44 år (2016). För åldersgruppen 15-24 år är suicid den vanligaste dödsorsaken för båda könen (2016). Psykisk ohälsa kan för många betyda ett svårt lidande, och kan i vissa fall leda till suicid. Suicid är ett folkhälsoproblem som ökar och ses i alla åldersgrupper, men är överrepresenterat hos män generellt, och främst hos äldre män (85+) samt i utsatta grupper som unga HBTQ-personer, och ensamkommande flyktingbarn. Suicid och psykisk ohälsa är också vanligare hos grupper med lägre utbildningsnivå, där psykisk ohälsa och suicid är dubbelt så vanligt hos personer med förgymnasial utbildning än hos personer med högre utbildningsnivå. Även om fler män begår suicid är det fler kvinnor som gör suicidförsök, och söker hjälp för psykisk ohälsa. Detta kan ses som en könsparadox och det tros bero på mäns ovilja att söka hjälp. Det kan finnas strukturella förklaringar till detta, där tjejer och kvinnor tidigt uppmuntras till att prata om känslor och söka hjälp vid behov, och har därför en annan samtalskultur än killar och män, som snarare formas av maskulinitetsnormer där de ses som starka och känslomässigt stabila och inte uppmuntras till att prata med andra om



Kommunstyrelsens arbetsutskott

sina känslor och problem på samma sätt som tjejer och kvinnor. De vanligaste metoderna för suicid (för samtliga över 15 år) är förgiftning och hängning, där det också finns skillnader mellan mäns metoder till suicid och kvinnors metoder till suicid, där större andel kvinnor använder förgiftning som tillvägagångssätt medan mäns tillvägagångssätt oftast är hängning (säkra och osäkra suicid under 2016).

Psykisk ohälsa hos unga vuxna 18-24 år har vuxit med 70 % under åren 2006-2016. Det handlar då främst om depression och ångestsyndrom, och det är främst unga kvinnor 18-24 år som drabbas. Hos pojkar mellan 10-17 år som lider av samsjuklighet i psykisk ohälsa (depression och ångestsyndrom) är risken för suicid 25 gånger högre än hos pojkar i samma ålder som inte lider av psykiatrisk diagnos. Att som unga drabbas av psykisk ohälsa kan också göra det svårare att fullfölja studier. Anledningen till att psykisk ohälsa har ökat så mycket kan dels vara för att kunskaper om psykisk ohälsa är bättre, att fler unga berättar om sitt mående samt upplevelse av en pressad och prestationsinriktad livssituation för gruppen unga. Konsekvenser av att drabbas av depression och ångestsyndrom kan på lång sikt skapa en sämre allmän hälsa och försämrade funktionsförmågor hos individer. Det finns också en större risk för suicid för gruppen unga som har vårdats för psykisk ohälsa. Det är därför viktigt att förebygga psykisk ohälsa med tidiga insatser.

Suicidal för Orust kommun är 15,5% per 100 000 invånare (i riket: ca 14 % per 100 000 invånare) under 2013-2017 (för samtliga över 15 år). Suicidal för kvinnor i Orust kommun är 9,4 % (riket 8,6 %). Suicidal för män i Orust kommun är 21,3%, vilket är något högre än i riket där suicidal för män är 20,4%.

Att arbeta förebyggande mot suicidprevention kan stärkas genom att också jobba brett och förebyggande mot psykisk ohälsa. I Orust kommun finns en lokal plan för psykisk hälsa riktad mot vuxna samt riktad mot barn och unga, med främjande och förebyggande insatser för psykisk hälsa/ohälsa samt förebyggande suicidprevention där bland annat utbildningsinsatser ingår. Behov inom kommunen ses för såväl kunskaper om strukturella skillnader till psykisk ohälsa och suicid hos tjejer/kvinnor och killar/män, tillvägagångssätt för suicid samt höjd allmänkunskap och dialog mellan kommun/primärvård/föreningar och allmänheten, samt ökad kunskap hos professionen inom suicid och psykisk ohälsa. Orust kommuns lokala plan för psykisk hälsa innefattar bland annat utbildningsinsatser för att öka kunskapen om suicid, där målgruppen är medarbetare i kommunen samt primärvården. Handlingsplanen innefattar även utbildning och implementering av YAM (Youth aware of mental health) som har gjorts på 2 skolor i kommunen, med syfte att främja psykisk hälsa och förebygga suicidala handlingar hos skolelever. I det främjande och förebyggande arbetet för barn och unga är föräldrar, skola, förskola, Familjecentralen, Fritid, Socialtjänsten, Polis och Räddningstjänst viktiga aktörer och arenor, men även samverkan mellan dessa aktörer behövs för att tydliggöra behov och bredda stödinsatser. En kartläggning av föräldrastöd, samt en kartläggning av samverkansgrupper för barn och unga har gjorts. Orust kommun har också en handlingsplan för psykiskt och socialt omhändertagande vid krissituationer (POSOM) i samarbete med Svenska



Kommunstyrelsens arbetsutskott

Kyrkan på Orust, Röda Korset samt Vårdcentral där utbildning inom suicid planeras inför 2020.

Då Barnkonventionen blir lag 1 januari 2020 behöver Orust kommun fortsätta samt utveckla det förebyggande arbetet mot psykisk ohälsa och suicidprevention utifrån barnrättsperspektivet samt barnets perspektiv för att implementera barnets perspektiv och barnets rättigheter som juridisk skyldighet i kommunens ordinarie verksamhet.

Bedömning

Orust kommun ställer sig bakom ”Det goda livet i Västra Götaland Handlingsplan för suicidprevention 2020-2025” med fokus på att höja kunskaper om suicid och förebyggande aktiviteter för att minska antalet suicidfall och suicidförsök inom kommunen. Vi ser vikten av att höja allmänkunskaper för suicid för att samhället tillsammans lättare ska kunna agera, fråga och samtala samt hänvisa vidare till professionellt stöd och hjälp. Som handlingsplanen tar upp ser vi också behov av att kartlägga och tydliggöra nyckelaktörer som finns inom kommunen men även externt, att lära av händelseanalyser och involvera civilsamhällets kunskap och engagemang.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse daterad 2019-12-11

Beslutet skickas till

Utvecklingsenheten



Kommunstyrelsens arbetsutskott

Tillsättande av dataskyddsbud från 1 februari 2020

Dnr KS/2018:809

Förslag till beslut

Kommunstyrelsen beslutar att:

Utse företaget Qnister AB organisationsnummer 559116-6433, med Niclas Nordström som kontaktperson, som dataskyddsbud enligt dataskyddsförordningen.

Sammanfattning av ärendet

Orust kommun måste som alla andra offentliga myndigheter ha ett dataskyddsbud utsett.

Dataskyddsbudet ska kontrollera att personuppgifter behandlas på ett korrekt och lagligt sätt hos Orust kommun och informera och ge råd om dataskyddsförordningen och angränsande regler. Dataskyddsbudet ska fungera som en kontaktpunkt för tillsynsmyndigheten och för registrerade och anställda.

Sedan 2019-08-28 har kommunen haft ett avtal med företaget Qnister avseende uppdraget att vara dataskyddsbud. I avtalet med Qnister ingår utbildning, omvärldsbevakning och att Qnister AB registreras som dataskyddsbud hos Datainspektionen. Kommunen har sedan möjlighet att avropa de tjänster inom dataskyddsbudets verksamhetsfält som vi har behov av. Detta avtal går ut 2020-01-31.

Orust kommun söker för närvarande efter ett samarbete med en närliggande kommun som kan leda till att ett dataskyddsbud regelbundet kan fysiskt befinna sig i kommunen. I avvaktan på en lösning föreslås nu en förlängning av befintligt avtal med Qnister avseende uppdraget som dataskyddsbud.

Utredning

Qnister har fullgjort sitt nuvarande uppdrag helt enligt avtal. Kompetensen i företaget och hos dataskyddsbudet är hög och Orust kommun har fått det stöd som avropats.

Kommunorganisationen ser dock ett stort behov av en fysisk närvaro av ett dataskyddsbud. De vardagliga frågorna blir ibland svåra att reda ut på ett effektivt sätt när dataskyddsbudet enbart finns tillgängligt på distans. Likaså ser vi att kompetensen i organisationen över lag behöver ökas och det tror vi skulle underlättas genom att ta del av ett dataskyddsbuds tjänster i någon av våra grannkommuner.



Kommunstyrelsens arbetsutskott

En inledande diskussion har tagits kring ett samarbete, men det kommer sannolikt inte resultera i ett avtal förrän efter sommaren.

Därmed ser kommunen ett behov av att förlänga befintligt avtal med Qnister. Avtalet förlängs med kort uppsägningstid, så att vi har möjlighet att snabbt gå in i en mer varaktig lösning ifall tillfälle ges.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse daterad 2019-12-18

Beslutet skickas till

Kommunstyrelsen

Qnister

Sektorena

Ekonomichef

Administrativ chef



Kommunstyrelsens arbetsutskott

Ställningstagande om skrivelse från Södertälje kommun avseende krav på totalförbud för privatpersoner att använda fyrverkerier

Dnr KS/2019:1621

Förslag till beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskott beslutar att:

Sammanfattning av ärendet

Södertälje kommun har inkommit med en skrivelse där man framför en önskan att Orust kommun och Sveriges samtliga kommuner i övrigt ska ställa sig bakom ett krav på totalförbud för privatpersoner att använda fyrverkerier.

Utredning

Södertälje kommun framför att man har stora problem med olaglig användning av fyrverkerier och andra pyrotekniska varor.

I Orust kommun pågår för närvarande en översyn av de lokala ordningsföreskrifterna. Idag är fyrverkerier inte tillåtna utan polistillstånd i anslutning till våra särskilda boenden inom äldreomsorg. Det finns sannolikt möjlighet att skärpa skrivningen om var fyrverkerier får äga rum om det finns andra områden eller platser i kommunen där fyrverkerier upplevs som störande för ordningen.

Kommuner i Sverige kan inte i sina lokala ordningsföreskrifter förbjuda all användning av fyrverkerier, då detta strider mot ordningslagen som säger att man "inte får lägga onödigt tvång på allmänheten eller annars göra obefogade inskränkningar i den enskildes frihet (Ordningslag 1993:1617).

Södertälje kommun önskar därmed att Orust kommun beslutar om att stödja innehållet i det brev som man har för avsikt att skicka till Regeringskansliet som innehåller ett krav på totalförbud för privatpersoner att köpa fyrverkerier samt ett förbud mot all fyrverkeriförsäljning till privatpersoner.



Kommunstyrelsens arbetsutskott

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse daterad 2019-12-18

Brev till samtliga KSO i Sverige

Brev till Regeringskansliet

Beslutet skickas till

Södertälje kommun



Kommunstyrelsens arbetsutskott

Kommundirektörens information

Dnr KS/2020:8



Kommunstyrelsens arbetsutskott

Utskottens information

Dnr KS/2020:10



Kommunstyrelsens arbetsutskott

Information från andra möten och sammanträden

Dnr KS/2020:9



Kommunstyrelsens arbetsutskott

Ordförandens information

Dnr KS/2020:7