

Kommunstyrelsens arbetsutskott

KALLELSE/underrättelse till sammanträde

Ledamot som är förhindrad att delta
inkallar ersättare att tjänstgöra

Plats och tid Årholmen, kommunhuset, 2022-09-14, klockan 08:15

Ledamöter

Catharina Bråkenhielm (S), ordförande
Britt-Marie Andrén-Karlsson (S)
Anders Arnell (M)
Lars Larsson (C)
Martin Reteike (MP)

Ersättare

Alexander Hutter (S)
Håkan Bengtsson (M)
Michael Relfsson (FO)
Veronica Almroth (L)
Rolf Sörvik (V)

Övriga

Henrik Lindh, kommundirektör
Marika Carlberg, sekreterare

Utses att justera

Justeringens plats och tid Digital justering, tisdag 20 september klockan 15:00

	Ärende	Diarienummer	Föredragande
1.	Uppdatering av grafisk profil för Orust kommun	KS/2022:1427	Ann-Britt Svedberg 08:20-08:35
2.	Orust kommuns yttrande om budget för delregionala utvecklingsmedel 2023	KS/2022:1137	Ronny Svensson 08:35-08:50
3.	Redovisning av pågående investeringsprojekt	KS/2022:444	Carina Johansson 08:50-09:05
4.	Information om inventering av verksamhetsområden VA	KS/2022:444	Andreas Sjögren, Susanne Ekblad 09:05-09:15
5.	Information om delårsbokslut augusti 2022 för Orust kommun	KS/2022:86	Susanne Ekblad 09:15-09:35
6.	Information om delårsbokslut augusti 2022 för sektor ledning och verksamhetsstöd	KS/2022:86	Henrik Lindh 09:35-09:45
7.	Finansrapport augusti 2022	KS/2022:809	Susanne Ekblad 09:45-09:55
8.	Information om större budgetförändringar för år 2023	KS/2022:88	Susanne Ekblad 09:55-10:05
9.	Besvarande av motion om framtagande av handlingsplan för barnens bästa i Orust kommun	KS/2022:526	



Kommunstyrelsens arbetsutskott

	Ärende	Diarienummer	Föredragande
10.	Beslut om utbetalning av partistöd för 2023	KS/2022:512	
11.	Besvarande av motion om arbetsplatsdemokrati - demokratiprojekt i Orust kommun	KS/2022:992	
12.	Motion gällande jubileum av fartyget Westkust	KS/2022:416	
13.	Utskottens information	KS/2022:27	
14.	Kommundirektörens information	KS/2022:26	
15.	Ordförandens information	KS/2022:29	
16.	Information från andra möten och sammanträden	KS/2022:28	



Kommunstyrelsens arbetsutskott

ÖRUST KOMMUN

Catharina Bråkenhielm
Ordförande

Emelie Werling Söderroos
Sekreterare



Kommunstyrelsens arbetsutskott

Uppdatering av grafisk profil för Orust kommun, KS/2022:1427

Förslag till beslut

Kommunstyrelsen beslutar att föreslå Kommunfullmäktige att:
anta förslag på uppdatering av den grafiska profilen för Orust kommun

Sammanfattning av ärendet

I samband med arbetet med ny webbplats för Orust kommun, har det framkommit ett behov av att se över och uppdatera den nuvarande grafiska profilen.
Den nuvarande grafiska profil är inte anpassad för tillgänglighet, vilket innebär en anpassning av formspråk för logotyp, typsnitt och färgnyanser.

Förslaget innebär att formspråk logotyp förändras i syfte att nå ökad användbarhet i olika sammanhang genom en mer kompakt form.

Typsnittet är i princip det samma, men en lite mjukare variant.

Några nya färgnyanser har tagits fram som kan användas i olika sammanhang för en mer modern kommunikation. Färgerna är komplementfärger till den blå och gula primärfärgen som finns i vårt heraldiska vapen. Den gröna färgen är ny och har sin grund i ”den gröna ön”, då Orust även kännetecknas av skog, åkrar och ängar.

Förslaget innebär inte någon förändring av det heraldiska vapnet.

Den nya grafiska profilen kommer att lanseras samtidigt som den nya webbplatsen.

Nuvarande grafiska profilen fasas succesivt ut i samband med förnyad upphandling av produkter som kräver tryck.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse, 2022-09-03

Presentation av uppdaterad grafisk profil

Beslutet skickas till

Samtliga sektorer



Kommunstyrelsens arbetsutskott

Orust kommuns yttrande om budget för delregionala utvecklingsmedel 2023, KS/2022:1137

Förslag till beslut

Kommunstyrelsen beslutar:

Att tillstyrka förslaget till budget för delregionala utvecklingsmedel 2023.

Bakgrund

Under våren har kommunalförbundet Fyrbodal arbetat fram ett förslag till budget för de delregionala utvecklingsmedlen för 2023. Kommunalförbundets direktion har beslutat att skicka förslaget på remiss till medlemskommunerna.

Budgeten är på 21 miljoner kronor varav 14,5 miljoner är in-tecknade av långsiktiga åtaganden. Förslaget följer de handlingsplaner och beslut som tagits av olika instanser. Det är exempelvis förbundets näringslivsstrategi, den regionala kulturplanen, den delregionala utvecklingsstrategin och klimat 2030.

Förslaget till budget 2023 har tagits fram av beredningsgruppen på kommunalförbundet och beretts inom berörda professionsnätverk; näringslivsutvecklare, kulturansvariga, utbildningschefer och kommundirektörer. Dessutom har aktörer på regional nivå deltagit med synpunkter och kunskap.

Kommunen har haft med företrädare i samtliga professionsnätverken och budgetförslaget har även diskuterats på kommundirektörens ledningsgrupp.

Bedömning

Budgetförslaget följer de långsiktiga prioriteringarna som återfinns i den regionala utvecklingsstrategin. Områden som är viktiga både nu och i framtiden.

När det gäller målen som handlar om näringslivsutveckling så är det viktigt att konceptet, en väg in, fortsätter. Detta för att kommunerna och företagen ska hitta rätt i affärsstödsystemet. En väg in skapar en sammanhållande kraft inom stödsystemet och ger företag bättre möjligheter i tider av hård konkurrens, behov av utveckling och inte minst behov av omställning.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse daterad 2022-09-06

Beslutet skickas till

Fyrbodals kommunalförbund
Kommunutvecklare



Datum
2022-09-06

7(23)

Kommunstyrelsens arbetsutskott

Redovisning av pågående investeringsprojekt, KS/2022:444



Datum
2022-09-06

8(23)

Kommunstyrelsens arbeidsutskott

Information om inventering av verksamhetsområden VA, KS/2022:444



Datum
2022-09-06

9(23)

Kommunstyrelsens arbetsutskott

Information om delårsbokslut augusti 2022 för Orust kommun, KS/2022:86



Kommunstyrelsens arbetsutskott

**Information om delårsbokslut augusti 2022 för sektor ledning och verksamhetsstöd,
KS/2022:86**



Kommunstyrelsens arbetsutskott

Finansrapport augusti 2022, KS/2022:809

Förslag till beslut

Kommunstyrelsen beslutar att:
Godkänna finansrapport augusti 2022.

Sammanfattning av ärendet

Kommunförvaltningens ekonomienhet har upprättat en finansrapport efter augusti månads utgång 2022 med avstämning mot finanspolicyn.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse daterad 2022-09-06
Finansrapport augusti 2022 daterad 2022-09-02

Beslutet skickas till

Ekonomienheten



Datum
2022-09-06

12(23)

Kommunstyrelsens arbetsutskott

Information om större budgetförändringar för år 2023, KS/2022:88



Kommunstyrelsens arbetsutskott

Besvarande av motion om framtagande av handlingsplan för barnens bästa i Orust kommun, KS/2022:526

Förslag till beslut

Kommunfullmäktige beslutar att:

Uppdra åt förvaltningen att ta fram en övergripande handlingsplan för barnets som bästa i Orust kommun.

Bakgrund

I Barnkonventionen finns bestämmelser om mänskliga rättigheter för barnen. Bland annat säger den att barnets bästa ska beaktas vid alla beslut som rör barn och att alla barn har rätt att uttrycka sin mening. Barnets bästa och barns rätt till inflytande är två av grundprinciperna i Barnkonventionen.

Staten har det övergripande ansvaret och ska se till att barnkonventionens principer införlivas i den nationella lagstiftningen. Men det är arbetet på regional och lokal nivå som ytterst avgör hur väl Sverige lever upp till barnkonventionens principer och krav. Inte minst eftersom det är på den regionala och lokala nivån som barn och unga i första hand kan göra sina röster hörda.

Sammanfattning av ärendet

Även om det finns tydlig guidning från FN:s barnrättskommitté så måste ändå varje kommun hitta sitt sätt att arbeta med barnrättsperspektivet och det finns inte något facit för hur en kommun ska implementera barnkonventionen.

Orust kommun har i arbetet med att implementera barnkonventionen valt att lyfta in barns kunskaper, erfarenheter och tankar i olika frågor. Vi har utvecklat ett arbetssätt för att göra barns röster hörda och lyssna till barnen i olika frågor. De är ofta väldigt kloka och säger det självklara, det som vi kanske inte annars tänker på. Att involvera barnen i olika frågor skapar delaktighet och framtidstro vilket i sin tur minskar utanförskapet. Med utgångspunkt från barnkonventionen, lärande exempel, kunskapsinhämtning och relevant dokumentation har vi sammanställt en rutin som skall fungera som stöd ute i verksamheterna. För att öka kunskapen har vi anordnat föreläsningar för chefer och arbetsledare och vi kommer att fortsätta att öka kunskapen för olika målgrupper.

Exempel på hur vi har arbetat är att barnets perspektiv har varit med som en del i medborgardialoger och i planprocessen. Vi har också genomfört en prövning av barnets bästa för beslut om vår pedagogiska barnomsorg på obekvämt arbetstid - Nattis. Vi har också gjort en barnkonsekvensanalys för effektivare samarbete för stöd till barn och unga. Där uttrycker bland annat barnen att bra kontakter lyssnar och fattar och har ett bra bemötande både mot sig själv och sina föräldrar. Det finns också en ökad kunskap om att involvera barnen i enskilda ärenden.

Vårt nästa steg i arbetet med att införliva barnkonventionen är att ta fram en övergripande handlingsplan.

Handlingsplanen bör baseras på en nulägesanalys och de behov som chefer, medarbetare och barnen har med utgångspunkt från det som är gjort och vilket nästa steg är i att utveckla arbetet.



Kommunstyrelsens arbetsutskott

Bedömning

Att ta fram en övergripande handlingsplan för barnets bästa med de utgångspunkter som beskrivs ovan ligger i linje med den motion som är daterad 2022-03-22.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse daterad 2022-09-06

Beslutet skickas till

Lars Larsson (C)
Folkhälsostrateg



Kommunstyrelsens arbetsutskott

Beslut om utbetalning av partistöd för 2023, KS/2022:512

Förslag till beslut

Kommunfullmäktige beslutar att:

Utbetala kommunalt partistöd enligt följande tabell:

	Mandat	Mandatstöd	Partistöd	Summa
Socialdemokraterna	9	74 429 kr	9 419 kr	83 848 kr
Moderaterna	7	57 889 kr	9 419 kr	67 308 kr
Centern	6	49 619 kr	9 419 kr	59 038 kr
Sverigedemokraterna	4	37 842 kr	9 419 kr	47 600 kr
Folkviljan Orust	3	24 810 kr	9 419 kr	34 228 kr
Liberalerna	3	24 810 kr	9 419 kr	34 228 kr
Miljöpartiet	3	24 810 kr	9 419 kr	34 228 kr
Kristdemokraterna	2	16 540 kr	9 419 kr	25 958 kr
Vänsterpartiet	2	16 540 kr	9 419 kr	25 958 kr
TOTAL	39	327 289 kr	84 767 kr	412 395 kr

Sammanfattning av ärendet

Kommunallagen (2017:725) 4 kapitlet § 29-32 finns grundläggande bestämmelser om kommunalt partistöd. I Orust kommun har kompletterande regler för partistöd fastställts av kommunfullmäktige, vilket bland annat redogör för hur partistödet beräknas.

Utifrån kommunens antagna regler har förvaltningen granskat inlämnade redovisningar från partierna samt räknat fram partistödet för år 2023 utifrån prisbasbelopp för 2022 (48 300 kronor). Samtliga partier har inom föreskriven tid lämnat in redovisning för hur partistödet nyttjats under 2022. Partistöd utbetalas årligen i förskott under januari månad.

Partistöd utbetalas till de partier som är representerade i fullmäktige samt till parti som upphört att vara representerat i fullmäktige, dock endast ett år efter att representation upphörde enligt 4 kap § 29 (KL).

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse daterad 2022-09-06
Bilaga 1 – beräkning av partistöd 2023

Beslutet skickas till

Administrativa enheten
Gruppledare för representerade partier



Kommunstyrelsens arbetsutskott

Besvarande av motion om arbetsplatsdemokrati - demokratiprojekt i Orust kommun, KS/2022:992

Förslag till beslut

Kommunfullmäktige beslutar att:

1. Avslå motionen utifrån att Orust kommun redan arbetar systematiskt med förslagen i motionen inom rådande kollektivavtal.

Sammanfattning av ärendet

Rolf Sörvik (Vänsterpartiet) föreslår i motion daterad 2022-06-02 att personalutskottet får ett uppdrag att inleda en process tillsammans med de fackliga organisationerna, som kan leda till beslut och avtal om att överföra ett reellt inflytande över frågor som arbetstid, bemannings- och anställningsfrågor och arbetets organisering till de anställda inom Orust kommun. Vidare yrkar Vänsterpartiet på att kommunfullmäktige uttalar en ambition att försök inom ett eller flera områden kan påbörjas inom en tolv månadersperiod från att motionen antagits. Samt att arbetet med konkreta uttryck för arbetsplatsdemokrati bedrivs som försöksverksamhet till dess utvärdering genomförts och slutsatser kunnat dras av effekterna för såväl verksamheten som de anställda.

Bedömning

Orust kommun har tecknat samverkansavtal med samtliga fackförbund som finns representerade i kommunen och som ingår i de avtalsområden där det finns kollektivavtal. Ett tecknat samverkansavtal innebär att en väl fungerande lokal samverkan utgår från arbetsplatsen och ger medarbetare, fackliga företrädare och skyddsombud/huvudskyddsombud delaktighet i beslutsprocesser om verksamheten och dess utveckling samt i arbetsmiljöarbetet. Syftet är att denna delaktighet ska främja hälsa och öka engagemanget för verksamheten vilket bidrar till bra beslut och bättre verksamhet. Ett aktivt arbetsmiljö- och hälsoarbete minskar ohälsa och förhindrar arbetsrelaterade olycksfall samt sjukdom. Med ”arbetsmiljö och hälsa” avses såväl hälsofrämjande, förebyggande som rehabiliterande åtgärder där risk- och friskfaktorer identifieras.

Denna överenskommelse ska stimulera en väl fungerande lokal samverkan som utgår från arbetsplatsen avseende frågor som rör verksamheten och dess utveckling samt arbetsmiljö och hälsa. Samverkansavtalet förutsätter en dialog mellan arbetsgivare, chefer, medarbetare, fackliga företrädare och skyddsombud, en förståelse för nyttan med att beslut bereds och förankras gemensamt samt en vilja att bidra till detta.

Avtalet syftar vidare till att varje medarbetare ska ges möjligheter och förutsättningar att påverka utformningen av den egna arbetssituationen, arbetsmiljön och hälsan liksom verksamhetens utveckling. Medarbetaren ska ges möjlighet till kompetens-och/eller yrkesutveckling.

Utgångspunkten är att frågor ska behandlas av dem som är direkt berörda, med fördel så tidigt i processen som möjligt. På APT kan chef och medarbetare ha en gemensam dialog kring frågor som rör verksamheten inklusive arbetstid, bemanning och anställningsfrågor. Vid APT föreligger inget partsförhållande, där är alla medarbetare delaktiga. På övriga nivåer i organisationen sker samverkan mellan arbetsgivarföreträdare och de anställdas fackliga organisationer i samverkansgrupper. Medarbetare kan också ta kontakt med facklig företrädare om denne vill att en fråga som har tagits upp på APT ska tas upp i lokal samverkansgrupp. Arbetsgivaren/chefen



Kommunstyrelsens arbetsutskott

ansvarar för att dagordning skickas ut i god tid inför APT och att medarbetarna har möjlighet att bidra med frågor. Arbetsgivaren/chefen ansvarar för att minnesanteckningar förs vid APT och att de finns tillgängliga för alla medarbetare. Minnesanteckningarna ska även delges lokal samverkansgrupp. Detta är viktigt ifall ett ärende överlämnas till fortsatt behandling i lokal samverkansgrupp.

I samverkansgrupp bereder parterna gemensamt ärenden som rör verksamheten, dess utveckling och arbetsmiljön inför beslut respektive vid uppföljning av verksamheten. Där fullgör arbetsgivaren sina skyldigheter enligt 11 och 19 §§ MBL om inte annat överenskommit, samt AML.

Denna möjlighet att som arbetstagare kunna påverka i frågor som handlar om arbetsmiljö, arbetstid, bemanning och anställning finns reglerat på ett unikt sätt i offentlig sektor och ersätter lagstiftning i såväl MBL som arbetsmiljölagen och fackligförtroendemanna lag. Man har genom att teckna den här typen av avtal gått steget längre än MBL för att möjliggöra att medarbetarna får så stort inflytande som möjligt i frågor som rör deras anställningsförhållande, organisation och arbetsmiljö. Syftet är att detta utöver att göra arbetsplatsen mer attraktiv också ska bidra till en ökad verksamhetsutveckling. Att besluta om ett nytt avtal med ett liknande innehåll skulle förmodligen inte förändra så mycket då Orust kommun via sitt samverkansavtal flyttat över mycket av inflytandet till medarbetarna. Samverkansavtalet i Orust kommun är sprunget ur ett centralt kollektivavtal där denna förskjutning av inflytande möjliggörs. Att teckna ett annat avtal som inte har sin grund i ett centralt kollektivavtal men ändå reglerar samma område skulle kunna strida mot det gällande avtalet.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse daterad 2022-09-06

Beslutet skickas till

HR-enheten
Administrativa enheten



Kommunstyrelsens arbetsutskott

Motion gällande jubileum av fartyget Westkust, KS/2022:416

Förslag till beslut

Kommunfullmäktige beslutar att:
Avslå motionen med hänvisning till förvaltningens tjänsteskrivelse 2022-08-22.

Sammanfattning av ärendet

Kent Kihl, KD, inkom den 28 februari 2022 med en motion där Kent föreslår att kommunen ska uppmärksamma fartyget Westkusts 90-års jubileum med ett bidrag på 100 000 kronor. Finansiering föreslås från kommunstyrelsens medel till förfogande.

Föreningar kan söka ekonomiskt stöd för olika typer av kostnader enligt kommunens regler för föreningsstöd. Föreningar kan även ansöka om stöd till offentliga kulturarrangemang enligt reglerna för föreningsstöd. För att säkerställa en hantering där alla föreningar behandlas lika hänvisar förvaltningen till vårt föreningsstöd och att föreningen har möjlighet att ansöka om föreningsstöd för sitt jubileum.

Utredning

Bedömning

Varje år fördelar kommunen ekonomiskt stöd till föreningar och organisationer som bedriver sin verksamhet i kommunen. Kommunens regelverk för föreningsstöd ligger till grund för beslut om stöd och syftar till att alla föreningar behandlas lika.

Föreningen som äger fartyget Westkust har för 2022 ansökt och beviljats föreningsstöd för hyrd lokal, kajplats, elkostnad och aktivitetsstöd med totalt 71 007 kronor.

I reglerna för föreningsstöd finns också en möjlighet att ansöka om stöd för anordnande av offentliga kulturarrangemang. Om kriterierna uppfylls i regelverket kan föreningen efter en ansökan beviljas stöd till sitt 90-årsjubileum.

För att säkerställa en hantering där alla föreningar behandlas lika hänvisar förvaltningen till vårt föreningsstöd och att föreningen har möjlighet att ansöka om föreningsstöd för sitt jubileum.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse daterad 2022-09-06

Beslutet skickas till

Ekonomienheten
Fritidsenheten
Kristdemokraterna



Datum
2022-09-06

19(23)

Kommunstyrelsens arbetsutskott

Utskottens information, KS/2022:27



Datum
2022-09-06

20(23)

Kommunstyrelsens arbetsutskott

Kommundirektörens information, KS/2022:26



Datum
2022-09-06

21(23)

Kommunstyrelsens arbetsutskott

Ordförandens information, KS/2022:29



Datum
2022-09-06

22(23)

Kommunstyrelsens arbetsutskott

Information från andra möten och sammanträden, KS/2022:28



Datum
2022-09-06

23(23)

Kommunstyrelsens arbetsutskott