



Kommunstyrelsens arbetsutskott

2019-08-14

Plats och tid Årholmen 2019-08-14 08:15-12:10

Beslutande Catharina Bråkenhielm (S), ordförande
Britt-Marie André Karlsson (S)
Anders Arnell (M)
Lars Larsson (C)
Kia Nordqvist (MP)

Övriga deltagande Se sidan 3

Utses att justera Catharina Bråkenhielm (S) och Lars Larsson (C)

Justeringens plats och tid Administrativa enheten, kommunhuset, Henån
Måndag 19 augusti klockan 14:30

Sekreterare Paragraf 110-122
Maja-Liisa Odelius

Ordförande
Catharina Bråkenhielm (S)

Justerare
Lars Larsson (C)

BEVIS

Justeringen har tillkännagivits genom anslag



Kommunstyrelsens arbetsutskott

2019-08-14

Organ

Kommunstyrelsens arbetsutskott

Sammanträdesdatum

2019-08-14

Datum för anslags
uppsättande

2019-08-19

Datum för anslags
nedtagande

2019-09-10

Förvaringsplats
För protokollet

Kommunförvaltningen, kommunhuset, Henån

.....
Maja-Liisa Odelius



Kommunstyrelsens arbetsutskott

2019-08-14

Övriga deltagare:

Tjänstepersoner

Henrik Lindh, kommundirektör

Maja-Liisa Odelius, kommunsekreterare

Ann-Katrin Otinder, HR-chef § 110

Anette Johansson, Projektledare Heltid som norm § 110

Förtroendevalda

Alexander Hutter (S), ej tjänstgörande ersättare

Mikael Relfsson (FO), ej tjänstgörande ersättare

Veronica Almroth (L), ej tjänstgörande ersättare §§ 111-122

Rolf Sörvik (V), ej tjänstgörande ersättare



Kommunstyrelsens arbetsutskott

2019-08-14

§ 110

Projekt Heltid som norm - sektor lärande

Dnr KS/2014:305

Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskott föreslår kommunstyrelsen besluta att:

Ursprunglig projektplan för Heltid som norm ska följas.

Sammanfattning av ärendet

Kommunstyrelsen beslutade 2013-11-27 § 343 att uppdra till kommunstyrelseförvaltningen att inleda arbetet med att erbjuda heltidsanställningar i Orust kommun. Mer specifikt är målsättningen med heltidsprojektet att:

- Alla medarbetare som nyanställs ska anställas på heltid.
- Alla deltidsanställda ska erbjudas heltidsarbete.
- Fler av de som redan har en heltidsanställning men av olika anledningar arbetar deltid, ska eftersträva heltidsarbete.

Sektor omsorg deltog i pilotprojektet Heltid som norm och har därefter arbetat med att implementera heltidsmodellen i sina verksamheter. Under perioden 2018-2019 är planen att heltid som norm även ska implementeras i övriga sektors verksamhetsområden. För sektor lärande ska heltid som norm införas från och med augusti 2019.

Utskottet för lärande beslutade 2019-06-10 § 61 att föreslå kommunstyrelsen besluta att:

1. Tillåta sektorerna att göra avsteg från erbjudandet om heltidsanställningar vid de yrkesroller där svårigheter till heltid som norm bedöms finnas och istället erbjuda heltidsanställningar där möjligheter finns.
2. Förlänga tidsplanen för införandet av heltid som norm inom sektor lärande.



Kommunstyrelsens arbetsutskott

2019-08-14

I utskottet för lärandes protokollsutdrag 2019-06-10 § 61 beskrivs utmaningarna med att införa heltid som norm inom sektorn enligt följande:

”Om kravet på heltid ska implementeras för samtliga yrkesroller, kan det innebära att yrkesrollen delvis behöver kompletteras inom annan skola, annan form av verksamhet eller annat sektorsområde. I dessa fall finns risk för att kommunen inte ses som en attraktiv arbetsgivare och/eller att behörig personal istället väljer annan arbetsgivare. Inom förskolan bedöms det lättare att införa heltid med anledning av att det är lättare att vikariera för varandra, dock kan det innebära delade turer för arbetstagarna. Inom grundskolan är införandet av heltid som norm betydligt svårare utifrån kravet på behörighet. Några exempel på yrken inom skolan där förutsättningarna är små för att införa heltid som norm är modersmålslärare och lärare inom yrkesspecifika ämnen.”

Enligt kommunstyrelsens reglemente § 43 är kommunstyrelsens arbetsutskott ansvarig för arbetsmarknadspolitiska strategiska frågor. Utskottet för lärandes förslag till beslut behöver därför beredas av arbetsutskottet innan ärendet handläggs av kommunstyrelsen. HR-chef samt projektledare för Heltid som norm ska yttra sig i ärendet.

På arbetsutskottets sammanträde 2019-08-14 yttrar sig HR-chef samt projektledare gällande utskottets för lärandes förslag 2019-06-10 § 61 till kommunstyrelsen. Bedömning är att förslaget bland annat kan innebära en risk för att:

- Implementeringen av heltidsprojektet tappar styrfart.
- Urholkning av det politiska beslutet att alla medarbetare ska vara heltidsanställda.
- Avkall på likabehandlingsprincipen kan göra Orust kommun till en mindre attraktiv arbetsgivare.

Beslutsunderlag

Protokoll utskottet för lärande 2019-06-10 § 61

Beslutet skickas till

Sektor lärande

HR-chef

Projektledare Heltid som norm



Kommunstyrelsens arbetsutskott

2019-08-14

§ 111

Toaletterna på kulturhuset Kajutan

Dnr KS/2019:587

Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut

1. Ge kommunchefen i uppdrag att undersöka om en ytterdörr kan uppföras samt att en mellanvägg sätts upp, för att på så sätt möjliggöra ett ökat öppethållande av toaletterna på Kajutan utan att ordningen på kulturhuset påverkas negativt.
2. Kommundirektören ska återkomma med mer information i ärendet på nästa sammanträde för arbetsutskottet.

Sammanfattning av ärendet

Kommunstyrelsen beslutade 2019-05-29 § 129 att:

1. Offentliga toaletter tillhandahålls i Henån, Ellös, Mollösund, Gullholmen, Käringön, Hälleviksstrand, Stocken och Edshultshall under sektor samhällsutvecklings ansvar. De 5 förstnämnda toaletterna är helårsöppna, de 3 sistnämnda hålls öppna 1 april-30 september.
2. Toalett öppnas vid pumpstationen i Ellös. Denna ska vara helårsöppen.
3. Det ska vara ett ökat öppethållande av toaletterna på Kajutan i Henån. Förvaltningen ska återkomma med ett förslag till nästa sammanträde för kommunstyrelsens arbetsutskott.
4. Ny toalett med central placering i Svanesund ska finnas med i det nya planprogrammet för området. Planen ska vara färdigställd senast 1 december 2019.
5. På de platser där det finns föreningsdrivna toaletter, ska det ges möjlighet att ansöka om bidrag till skötseln av dessa. Bidraget som är på 25 000 kronor per år, kan betalas ut till en toalett per förening, under förutsättning att toaletten hålls öppen för ortsbor och besökande under tidsperioden 1 april-30 september.
6. Toaletterna ska tydligt märkas ut med skyltar och det ska finnas information på kommunens hemsida om toaletterna.
7. Resurser och ansvar hanteras i Budget 2020 med plan 2021-2022.

Vid arbetsutskottets sammanträde 2019-06-12 § 100 informerade kultur- och bibliotekschef om genomförd risk- och konsekvensanalys av ett eventuellt ökat öppethållande av toaletterna på Kajutan i Henån. Risk- och konsekvensanalysen visade på ett antal möjliga problem med ett ökat öppethållande av toaletterna på Kajutan. Kommunstyrelsens arbetsutskott beslutade då att föreslå kommunstyrelsen besluta att:



Kommunstyrelsens arbetsutskott

2019-08-14

1. Det inte ska vara ett ökat öppethållande av toaletterna på Kajutan i Henån.
2. Ge kommundirektören i uppdrag att säkerställa att en tydlig skyltning görs av befintliga toaletter på Kajutan och de offentliga toaletterna i Henåns hamn. Skyltningen ska innefatta en tydlig symbol för toalett.
3. Nya offentliga toaletter ska finnas med i planprogrammet för Henåns centrum.
4. Dialog ska föras med näringslivet om möjligheter till samarbete och gemensamma lösningar avseende offentliga toaletter i Henåns centrum.

Arbetsutskottets förslag gick dock inte vidare till kommunstyrelsen för handläggning, eftersom det sedermera uppstod behov av att diskutera frågan ytterligare i arbetsutskottet.

Förslag till beslut på sammanträdet

Lars Larsson (C) föreslår arbetsutskottet besluta att:

1. Ge kommunchefen i uppdrag att undersöka om en ytterdörr kan uppföras samt att en mellanvägg sätts upp, för att på så sätt möjliggöra ett ökat öppethållande av toaletterna på Kajutan utan att ordningen på kulturhuset påverkas negativt.
2. Kommundirektören ska återkomma med mer information i ärendet på nästa sammanträde för arbetsutskottet.

Beslutet skickas till

Kommundirektör

Sektor samhällsutveckling



Kommunstyrelsens arbetsutskott

2019-08-14

§ 112

Antagande av arbetsordning för Kommunala pensionärs- och handikapprådet

Dnr KS/2019:909

Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskott föreslår kommunfullmäktige beslutar att:

1. Anta arbetsordning för Kommunala pensionärs- och handikapprådet.
2. Upphäva Reglemente för Kommunala pensionärsrådet (§54 KF 1999) samt Reglemente för Kommunala handikapprådet (§53 KF 1999).

Sammanfattning av ärendet

Arbetsformerna för och organisationen av samverkan kring pensionärs- och handikappfrågor har varierat över åren. Ibland har frågorna hanterats i två separata råd, ibland i ett gemensamt (se Diskussionsunderlag Kommunala pensionärsrådet och Kommunala handikapprådets organisationsordning och arbetsformer under mandatperioden 2015-2018 för mer information).

Under senare tid har de båda råden, trots två separata reglementen, valt att helt samordna sina möten och sitt arbete. Detta är en modell man vill fortsätta med. Därmed behöver styrdokumentet för hur det kommande Pensionärs- och handikapprådet ska hanteras förändras och uppdateras.

Utredning

Innehållet i de båda tidigare reglementena har i bifogat förslag till arbetsordning fogats samman till ett gemensamt dokument.

Arbetsordningens innehåll har anpassats efter hur rådet har verkat under de senaste åren. Rådets uppdrag är fortsatt desamma – det ska vara ett organ för samråd och ömsesidig information mellan pensionärs- och funktionsnedsattas organisationer å ena sidan och kommunen å andra sidan.

Rådet består av representanter från var och en av de olika pensionärs- och handikapporganisationerna inom kommunen. Representanterna måste vara boende i kommunen. Ordförande och vice ordförande väljs av Kommunstyrelsen och minnesanteckningar förs av kommunal tjänsteman.

Kallelse till rådet ska gå delges rådet 14 dagar innan sammanträdet och minnesanteckningarna publiceras efter varje sammanträde på Orust kommuns hemsida.



Kommunstyrelsens arbetsutskott

2019-08-14

De tidigare två separata reglementena föreslås härmed ersättas av en arbetsordning. Detta då rådet inte har någon beslutande nämndfunktion utan enbart är ett råd för samråd och information.

Beslutsunderlag

Arbetsordning KPHR 2019-06-25

Tjänsteskrivelse daterad 2019-07-03

Diskussionsunderlag Kommunala pensionärsrådet och Kommunala handikapprådets organisationsordning och arbetsformer under mandatperioden 2015-2018

Förslag till beslut på sammanträdet

Britt-Marie Andrén Karlsson föreslår kommunfullmäktige besluta att:

1. Anta arbetsordning för Kommunala pensionärs- och handikapprådet.
2. Upphäva Reglemente för Kommunala pensionärsrådet (§54 KF 1999) samt Reglemente för Kommunala handikapprådet (§53 KF 1999).

Beslutet skickas till

Sektor omsorg



Kommunstyrelsens arbetsutskott

2019-08-14

§ 113

Tillsättning av dataskyddsbud

Dnr KS/2018:809

Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut

Förutsett att kommunstyrelsen beslutar enligt förslaget nedan, ska arbetsutskottet få en muntlig utvärdering gällande aktuell lösning innan avtalsperioden löper ut. Arbetsutskottet ska i samband med utvärderingen också få information om vilka möjliga alternativ som kan vara aktuella för Orust kommun utifrån ett långsiktigt perspektiv.

Kommunstyrelsens arbetsutskott föreslår kommunstyrelsen besluta att:

Utse företaget Qnister AB organisationsnummer 559116-6433, med Niclas Nordström som kontaktperson, som dataskyddsbud enligt dataskyddsförordningen för perioden 2019-09-01 – 2020-01-31.

Sammanfattning av ärendet

Orust kommun måste som alla andra offentliga myndigheter ha ett dataskyddsbud utsett.

Dataskyddsbudet ska kontrollera att personuppgifter behandlas på ett korrekt och lagligt sätt hos Orust kommun och informera och ge råd om dataskyddsförordningen och angränsande regler. Dataskyddsbudet ska fungera som en kontaktpunkt för tillsynsmyndigheten och för registrerade och anställda.

Vi har sedan 2018-06-27 KS § 164 ett utsett dataskyddsbud, anställd i kommunen. Vi har nu för avsikt att prova en annan lösning och istället teckna avtal med ett företag som har hög kompetens inom GDPR-frågan och en större bredd. På detta sätt minskar vi sårbarheten.

I avtalet med Qnister ingår utbildning, omvärldsbevakning och att Qnister AB registreras som dataskyddsbud hos Datainspektionen. Kommunen har sedan möjlighet att avropa de tjänster inom dataskyddsbudets verksamhetsfält som vi har behov av.

Utredning

I uppdraget som dataskyddsbud ingår att:

Vara ett kunskapsstöd inom Orust kommun gällande dataskyddsförordningen och annan tillämplig dataskyddslagstiftning. Övervaka den interna efterlevnaden av dataskyddsförordningen och annan tillämplig dataskyddslagstiftning.



Kommunstyrelsens arbetsutskott

2019-08-14

Rapportera till organisationens ledning om dataskyddsfrågor avseende personuppgiftsbehandlings- och organisationens brister och utvecklingsbehov.

Tillsammans med sakkunniga inom Orust kommun kravställa och arbeta för att införa säkerhetsskyddsåtgärder enligt lagstiftning inom dataskydd.

Identifiera kompetensutvecklingsbehov och bistå i planeringen av utbildningsinsatser avseende dataskyddsförordningen och angränsande lagstiftning.

Övervaka den interna efterlevnaden av organisationens strategi för dataskydd vad avser personuppgifter.

Bistå i utredning av misstänkta dataintrång.

Ge råd vid genomförande av konsekvensbedömning av dataskydd och övervaka genomförandet av den.

Omvärldsbevakning och nätverkande/kunskapsinhämtning rörande dataskyddsförordningen och annan tillämplig dataskyddslagstiftning.

Fungera som kontaktpunkt för tillsynsmyndigheten och vid behov genomföra förhandssamråd.

Vara kontaktperson för registrerade och personal.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse daterad 2019-06-25

Beslutet skickas till

Kommunstyrelsen

Qnister

Sektorerna

Ekonomichef

Administrativ chef



§ 114

Medborgarförslag om mötesplatser för integration

Dnr KS/2018:1445

Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut

Återremittera ärendet med anledning av att det behöver klargöras om behovet av mötesplatser för integration är så stort att det behöver skrivas in i den handlingsplan för integration som ska upprättas. I tjänsteskrivelse daterad 2019-06-18 framgår det av utredningen att det redan idag finns mötesplatser för integration i Orust kommun, men det redogörs inte närmare för varför det är önskvärt med fler möteslokaler.

Sammanfattning av ärendet

I medborgarförslag från Anna Larbring m fl. daterad 2018-10-29 föreslås att kommunen tydligt för in mötesplatser för integration i den handlingsplan för integration som ska upprättas.

Kommunfullmäktige beslutade 2018-12-13 § 140 att överlämna förslaget till kommunstyrelsen för beredning.

Utredning

I den av kommunfullmäktige 2018-10-11 § 108, antagna strategin för integration, står följande under rubriken ”Stärkt deltagande och inflytande och ökad social sammanhållning”: ”Kommunen skapar förutsättningar för ökade möjligheter för socialt deltagande och inflytande för alla kommuninvånare och ökade möjligheter till samspel mellan kommuninvånare med olika bakgrund.”

Det är av stor vikt att Orust kommun jobbar aktivt för att bli en attraktiv kommun där alla dess invånare kan bo, jobba och leva ett gott liv. Våra nya medborgare som har sitt ursprung i andra länder vill gärna vara en aktiv del i allt som vår kommun har att erbjuda. Men framför allt vill de träffa orustborna för att bekanta sig med samhället här; våra vanor, seder, historia till exempel. Dessutom är det av största vikt att lära sig svenska språket, en av nycklarna för att komma in i samhället. Mötesplats/er där integration kan utvecklas är därför ett viktigt inslag i den processen. I dagsläget erbjuds Språkcafé på Gymnasieskolan/Komvux i Henån, Kyrkans hus i Henån, Studieförbundets Vuxenskolans lokal i Henån och ABFs lokal i Svanesund. Det vore önskvärt med fler möteslokaler på Orust.

I ett underlag som finns som förslag till handlingsplan finns frågan om kommunens ansvar för att skapa mötesplatser och verksamheter inom integrationsuppdraget med. Kommunstyrelsen kan gärna redan nu ta ställning till att mötesplatser ska skrivas in i handlingsplanen.



Kommunstyrelsens arbetsutskott

2019-08-14

Det bör också tilläggas att frågan bara handlar om just ett ställningstagande till behovet av mötesplatser för integration som en del i handlingsplanen för integration. Därmed bör kommunstyrelsen vara beslutande. Vad som förs in i handlingsplanen är inte en fullmäktige fråga.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse daterad 2019-06-18

Förslag till beslut på sammanträdet

Catharina Bråkenhielm, Britt-Marie Andrén Karlsson (S) och Lars Larsson (C) föreslår arbetsutskottet besluta att återremittera ärendet med anledning av att det behöver klargöras om behovet av mötesplatser för integration är så stort att det behöver skrivas in i den handlingsplan för integration som ska upprättas. I tjänsteskrivelse daterad 2019-06-18 framgår det av utredningen att det redan idag finns mötesplatser för integration i Orust kommun, men det redogörs inte närmare för varför det är önskvärt med fler möteslokaler.

Beslutet skickas till

Utvecklingschef

Integrationssamordnare



Kommunstyrelsens arbetsutskott

2019-08-14

§ 115

Antagande av Risk- och sårbarhetsanalys 2019

Dnr KS/2019:971

Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut

Återremittera ärendet med anledning av att Risk- och sårbarhetsanalysen ska kompletteras med beskrivning/analys av risker och hot förknippade med allmänna val.

Sammanfattning av ärendet

Enligt lagen (2006:544) om kommuners och landstings åtgärder inför och vid extraordinära händelser i fredstid och förhöjd beredskap (LEH) är varje kommun och landsting ålagda att bedriva arbete som minskar sårbarheten i sin verksamhet och skapar en god förmåga att hantera krissituationer i fred. Kommuner är även skyldiga att för varje ny mandatperiod ta fram en risk- och sårbarhetsanalys som ska omfatta kommunens hela geografiska områdesansvar. Risk- och sårbarhetsanalysen ska sedan skickas till Länsstyrelsen senast 2019-10-31.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse daterad 2019-07-30

Risk- och sårbarhetsanalys, daterad 2019-05-02

Förslag till beslut på sammanträdet

Britt-Marie Andrén Karlsson (S) och Lars Larsson (C) föreslår arbetsutskottet besluta att återremittera ärendet med anledning av att Risk- och sårbarhetsanalysen ska kompletteras med beskrivning/analys av risker och hot förknippade med allmänna val.

Beslutet skickas till

Kommundirektör

Säkerhetsstrateg

Utvecklingsstrateg



Kommunstyrelsens arbetsutskott

2019-08-14

§ 116

Vakansprövning 2019

Dnr KS/2019:241

Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut

Tjänsten som socialbibliotekarie (vikariat) tillsätts.

Sammanfattning av ärendet

Kommunstyrelsen beslutade 2019-01-30 § 22 att införa en särskild prövning i kommunstyrelsens arbetsutskott vid tillsättning av tillsvidareanställningar och tidsbegränsade anställningar överstigande 3 månader. Den särskilda prövningen ska gälla sektor ledning och verksamhetsstöd, sektor samhällsutveckling och sektor miljö- och bygg. Den särskilda prövningen ska ske enligt en utarbetad rutin samt innehålla en konsekvensanalys.

Arbetsutskottet ska vid sammanträdet 2019-08-14 vakanspröva en vikariatstjänst för socialbibliotekarie.

Beslutsunderlag

Formulär för vakansprövning, daterat 2019-06-28

Beslutet skickas till

HR-chef

Kultur- och bibliotekschef



Kommunstyrelsens arbetsutskott

2019-08-14

§ 117

Information om Samarbete för Bohusbanan

Dnr KS/2019:234

Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut

Uppdra till kommundirektören att ta fram nödvändigt underlag i ärendet och säkerställa att en inlaga från Orust kommun sammanställs.

Sammanfattning av ärendet

Lars Larsson (C) lämnar information utifrån minnesanteckningar från möte om samverkan för Bohusbanan som hölls 2019-06-14 i Uddevalla. Totalt 10 kommuner, bland annat Orust kommun, samt 5 näringslivsorganisationer deltar i en samverkansplattform benämnd ”Samarbete för Bohusbanan”.

Förslag till beslut på sammanträdet

Catharina Bråkenhielm (S) och Lars Larsson (C) föreslår arbetsutskottet besluta att uppdra till kommundirektören att ta fram nödvändigt underlag i ärendet och säkerställa att en inlaga från Orust kommun sammanställs.

Beslutet skickas till

Kommundirektör



Kommunstyrelsens arbetsutskott

2019-08-14

§ 118

Samråd - anställning av tillförordnad chef för sektor omsorg

Dnr KS/2019:825

Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut

Lägga informationen samt diskussionen till handlingarna.

Sammanfattning av ärendet

Kommunstyrelsen har delegerat beslutanderätten avseende rekrytering av sektorschef till kommundirektör. Kommundirektören ska dock samråda med kommunstyrelsens arbetsutskott vid rekrytering av sektorschef (Kommunstyrelsens delegeringsordning 4.2.1 b). Vid dagens sammanträde diskuterar kommundirektören och arbetsutskottet rekryteringsprocessen av tillförordnad chef för sektor omsorg.



Kommunstyrelsens arbetsutskott

2019-08-14

§ 119

Kommundirektörens information

Dnr KS/2019:30

Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut

Lägga informationen till handlingarna.

Sammanfattning av ärendet

Kommundirektören lämnar aktuell information till arbetsutskottet.



Kommunstyrelsens arbetsutskott

2019-08-14

§ 120

Utskottens information

Dnr KS/2019:31

Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut

Lägga informationen till handlingarna.

Sammanfattning av ärendet

Aktuell information från verksamhetsutskotten för samhällsutveckling, omsorg samt lärande lämnas till arbetsutskottet.



Kommunstyrelsens arbetsutskott

2019-08-14

§ 121

Information från andra möten och sammanträden

Dnr KS/2019:601

Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut

Lägga informationen till handlingarna.

Sammanfattning av ärendet

Lars Larsson (C) och Anders Arnell (M) informerar om sitt deltagande i Västerhavsveckan.



Kommunstyrelsens arbetsutskott

2019-08-14

§ 122

Ordförandens information

Dnr KS/2019:13

Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut

Lägga informationen till handlingarna.

Sammanfattning av ärendet

Ordförande i arbetsutskottet lämnar aktuell information.