



Utskottet för lärande

2021-06-07

Plats och tid Fm: Verksamhetsbesök vid Orust gymnasieskola/vuxenutbildning, digitalt, 2021-06-07, klockan 08:30-12:00
Em: Kommunhuset, s-rum Årholmen/digitalt, 2021-06-07, klockan 13:00-15:00

Beslutande
Veronica Almroth (L)
Martin Reteike (Mp)
Robert Larsson (M)
Daniel Peterson (C)
Alexander Hutter (S)

Övriga deltagare
Katarina Levenby, sektorchef
Marika Carlberg, sekreterare/administratör för förskola och skola
Lars Jansson, utvecklingschef
Elin Johansson, HR-specialist, § 45
Elsie-Marie Östling, ej tjänstgörande ersättare, § 45-52
Michael Relfsson, ej tjänstgörande ersättare, § 45-52

Utses att justera Martin Reteike

Justeringens plats och tid Digital justering, torsdagen den 10 juni, klockan 16:00

Sekreterare Paragraf 45-52
Marika Carlberg

Ordförande
Veronica Almroth

Justerare
Martin Reteike

BEVIS

Justeringen har tillkännagivits genom anslag

Organ Utskottet för lärande

Sammanträdesdatum 2021-06-07

Datum för anslags uppsättande 2021-06-11

Datum för anslags nedtagande 2021-07-05

.....

Marika Carlberg



Utskottet för lärande

2021-06-07

§ 45

KS/2021:226

Arbetsmiljö- och personalbokslut 2020 - Sektor Lärande**Utskottets för lärandes beslut**

Tacka för informationen och lägga den till handlingarna.

Sektorchef ger information kring upprättat arbetsmiljö- och personalbokslut 2020 avseende Sektor Lärande, som bygger på följande parametrar:

- Arbetsmiljöarbetet 2020
- Arbetsskada, tillbud, riskobservation 2020
- Nyttjad företagshälsovård 2020
- Personalstatistik
- Sjukfrånvaro
- Kostnader för personal för respektive sektor
- Personalfesten ersattes av en gåva

Även för 2020 visade medarbetarenkäten att det finns en hög grad av trivsel på arbetsplatserna inom Sektor Lärandes enheter. Personalen är mycket engagerad och anser att vi har ett bra arbetsklimat. Precis som tidigare så framgår det att sektorns personal lyfter fram att man kan känna otillräcklighet och att uppdraget ibland krockar med vad som förväntas och vad som är realistiskt att genomföra. Då negativ stress påverkar oss, så är det en viktig fråga att ta med oss in i framtiden och arbeta vidare med tillsammans på våra arbetsplatser. Ett arbete tillsammans med fackliga organisationer är inledd och kommer fortsätta under de närmsta åren. Medarbetarenkäten är framtagen av SKR (Sveriges Kommuner och Regioner) och bygger på frågor gällande ”hållbart medarbetar-engagemang” samt frågor kring den organisatoriska- och sociala arbetsmiljön. I enkäten för 2020 ingick även frågor om hur man upplevt sin arbetsmiljö med anledning av det läge som varit med Covia-19. Inom Sektor Lärande besvarades enkäten av 223 medarbetare, vilket ger en svarsfrekvens på cirka 67 %. I jämförelse med föregående år var det 100 färre svarande trots att enkäten besvarats i samband med arbetsplatsträff vid många enheter. Det finns enheter som med säkerhet vet att enkäten har besvarats, dock finns enheter som inte fått något enhetsresultat.

Sjukfrånvaron steg under 2020 till 7,8 %, vilket är en försämring med 1,9 procent från föregående år.

Sektorn har fortsatt hög kompetens bland personalen. Glädjande är att vi under 2020 lyckades rekrytera behörig personal på de allra flesta tjänster. Inom grundskolan är vi den kommun som har högst behörighet inom Västra Götalandsregionen.

Några viktiga händelser under 2020 är:

- Arbetet under året har i stor utsträckning varit präglad av den pågående pandemin, det mesta av arbetsmiljöfrågorna har berört Covid-19.



Utskottet för lärande

2021-06-07

- Arbetet med den övergripande arbetsvärderingen har slutförts med stöd av det nyinköpta digitala stödet SYSARB. En handlingsplan är utarbetad för att vara stöd i kommande processer kring löneöversyner. Det digitala stödet för lönekartläggning och arbetsvärdering, implementerades under 2020 och kommer att vara ett stöd i kommunens nya lönepolitik.
- En ny omgång av traineeprogrammet startades upp med två nya ”trainees” från Orust kommun. Programmet fick ta en paus under våren 2020 på grund av pandemin, men startades sedan upp igen.
- Under våren 2020 inleddes en upphandling av företagshälsovård tillsammans med några närliggande kommuner. Ett avtal tecknades med leverantören Capio, som har hand om kommunens företagshälsovård från och med januari 2021.

Skolan och förskolan står inför en utmanande kompetensförsörjning och en nyckel för att säkra kompetensförsörjningen är en god arbetsmiljö för vår personal inom förskolan, skolan och fritids. Våra centrala kollektivavtal säger att kommuner och fackförbund i god dialog och samverkan ska bedriva detta arbete. Genom HÖK 21 är vi skyldiga att ta fram en kompetensutvecklingsplan, som ska vara klar senast 31 mars 2022.

Sektorns enheter har varit kraftigt påverkade av pandemin. Mycket har fungerat bra men det har krävts förändrade rutiner och nya arbets sätt. Personalen har varit fantastisk i sitt arbete med att hantera uppkomna situationer. Rektorererna har fått hantera en stor dos av oro från både personal, elever och vårdnadshavare. Under hösten 2020 drabbades våra enheter av ökande smitta, men det skedde i olika omgångar. En ökad smittspridning bland eleverna blev märkbar. Det faktum att man som medarbetare har behövt stanna hemma vid minsta symptom, har påverkat sjukfrånvaron i kommunens verksamheter. Innan pandemin kunde Sektor Lärande se en vikande trend i sjuktalen, men kravet att stanna hemma vid minsta symptom gjorde att sjuktalen vände uppåt igen.

Antal registrerade arbetsskador, tillbud och riskobservationer under 2020 har minskat något i jämförelse med föregående år. Totalt registrerades 146 incidenter varav 26 avser olycksfall, 3 avser arbetssjukdom, 82 avser tillbud och 35 avser riskobservation. Hot och våld är den största avgivna skadeorsaken vid olycksfall och vid tillbud, riskobservationer och arbetssjukdom är psykisk överbelastning samt stress/psykisk ohälsa/ohälsosam arbetsmiljö de mest angivna orsakerna.

Den 31 december 2020 hade sektorn 378 medarbetare med månadslön, vilket innebar att antalet anställda var 17 personer färre (cirka 4 %) i jämförelse med föregående år då antalet anställda med månadslön var 395. Andelen visstidsanställda var 7 %, motsvarande siffra för 2019 var 12,6 %. Sektor Lärande hade 2020-12-31 87 medarbetare som var 60 år eller äldre. 2019-12-31 var antalet 100 medarbetare. Det innebär att 13 personer över 60 år slutat under året och att 21,6 % av sektorns totala andel medarbetare som är månadsavlönade, kommer att gå i pension under de kommande 5-7 åren. Sektorns personalomsättning, inklusive pensionsavgångar för tillsvidareanställda medarbetare, uppgick till 11,7 %, vilket är en minskning med 2,8 % i jämförelse med föregående år. I hela kommunen var personalomsättningen 10,5 %.



Utskottet för lärande

2021-06-07

§ 46

KS/2021:655

Avyttring av lös egendom inom Hantverksprogrammet, Orust gymnasieskola**Förslag till beslut**

Kommunstyrelsen beslutar att:

Avyttra den lösa egendomen som använts i hantverksutbildningen inom gymnasiet och vuxenutbildningen, enligt förslag i tjänsteskrivelse daterad 2021-05-31.

Sammanfattning av ärendet

Hantverksutbildningen som bedrivits under många år inom kommunen, är nu avslutad. De sista eleverna tog studenten under våren. Lokalen där maskiner och redskap finns, ska rivas och behöver tömmas.

Utredning

Orust kommuns hantverksutbildning, som bedrivits på gymnasie- och vuxenutbildningsnivå, är nu avslutad. Sista kullen gymnasieelever slutade under våren. Hantverkslärarna har avslutat sin anställning och lokalen är enligt detaljplan aktuell för rivning.

År 2015 köpte Orust kommun lokal och verksamhetsinventarier från Orust Båtbyggarutbildning. Verksamhetsinventarierna köptes då för 587 000 kronor. Denna investering är avskrivnen. För tre år sedan investerades i tre begagnade maskiner för 111 000 kronor. Bokfört värde för dessa tre maskiner är per sista maj 2021, 81 000 kronor.

Uppskattat värde idag för lösöre samt förbrukningsmaterial i verksamheten, uppgår till cirka 500 000 kronor. Av dessa bedöms cirka 400 000 kronor vara lösöre och handlar främst om maskiner och verktyg i prisklassen ett par tusenlappar upp till 50 000 kronor för enskild maskin/verktyg. Förbrukningsmaterial är till största delen trä- och skivmaterial till ett värde av 70 000 kronor.

Principerna för avyttring av kommunal egendom har sin grund i kommunallagens kapitel om ekonomisk förvaltning, där det bland annat sägs att ”kommuner ska ha en god ekonomisk hushållning i sin verksamhet”. En försäljning av kommunens egendom bör därför ske på affärsmässiga grunder, vilket jämföras med att försäljning ska ske till marknadspris.

En avyttring av lös egendom bör ske när organisationen själv inte längre har behov av egendomen. En avyttring kan ske genom att sälja, skänka eller skrota egendomen. Med lös egendom avses maskiner och inventarier: till exempel möbler, handverktyg och husgeråd.

Kommunstyrelsen beslutar om avyttring av lös egendom. Endast försäljning av lös egendom under ½ prisbasbelopp kan ske av förvaltningen som en ren verkställighet.

Riktlinjer för avyttring av lös egendom är under framtagande av ekonomienheten. I förslaget står det att läsa följande:

- Avyttring ska i första hand ske till enheter inom den kommunala förvaltningen. Extern försäljning av inventarier och maskiner får endast ske om det inte finns något behov av egendomen inom kommunen.



Utskottet för lärande

2021-06-07

- Vid avyttring av egendom ska en extern försäljning prövas om det samlade värdet överstiger kostnaderna för en eventuell försäljning, till exempel annonskostnad. Har egendomen ett större ekonomiskt värde ska ett anbudsförfarande eftersträvas.
- Egendom av ringa värde kan erbjudas ideella organisationer eller skänkas till annan välgörenhet.
- Eventuella restvärde i bokföringen och momshantering ska undersökas före avyttring med ekonomienheten.

Bedömning

Sektorn har gjort bedömningen att inventarierna bör avyttras i samband med att vi lämnar lokalen då utbildningen är avslutad.

Niklas Olsson som sålde Orust Båtbygggarutbildning och inventarier år 2015 till Orust kommun, har visat intresse att köpa tillbaka tre av de maskinerna, totalt värderat värde 37 500 kronor. Då Niklas Olsson har varit en bidragande orsak till att utbildningen har kunnat bedrivas med hög kvalitet och stort engagemang, så anser vi att han bör få köpa tillbaka maskinerna. Vinst efter försäljning tillfaller Sektor Lärande.

Sektorn förslag är att avyttringen sker enligt följande ordning:

1. Niklas Olsson erbjuds köpa tillbaka de maskiner som han sålde till kommunen.
2. Sektorns verksamheter undersöker om det finns något som kan användas inom deras verksamheter.
3. Övriga kommunala sektorer undersöker om det finns något som kan användas inom deras verksamheter.
4. Öppen försäljning som anslås via annonsering.
5. Ideella organisationer erbjuds hämta om det finns något de kan använda inom sin verksamhet.
6. Resterande körs till återvinningscentralen.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse daterad 2021-05-31

Beslutet skickas till

Ekonomienheten



Utskottet för lärande

2021-06-07

§ 47

KS/2021:30

Utvärdering och beslut kring sammanträden via distans för utskottet för lärande**Utskottets för lärandes beslut**

1. Att följa Smittskydds rekommendationer om fortsatt hemarbete fram till 15 september, vilket innebär att samtliga ledamöter och ersättare förutom utskottets presidium deltar via distans vid utskottets sammanträde 2021-09-06.
2. Ärendet återupptas vid utskottets sammanträde 6 september för beslut gällande oktober och framåt.

Utskottets ordförande fattade beslut under våren 2021 beslut om att samtliga ledamöter och ersättare, förutom ordförande och vice ordförande, ska delta vid utskottets sammanträden via distans. Anledningen var den ökade smittspridningen av Covid-19. Nuvarande beslut gäller till och med 2021-06-30.

Ordföranden gör en utvärdering av formen för deltagandet vid utskottets sammanträden under våren, för beslut om ett eventuellt fortsatt deltagande via distans.

Dialog förs kring fortsatt deltagande via distans utifrån Smittskydds rekommendationer eller återgå till att genomföra utskottets möten under hösten i ordinarie form.



Utskottet för lärande

2021-06-07

§ 48

KS/2019:22

Information om lokaler - Sektor Lärande

Utskottets för lärandes beslut

Ge sektorchef i uppdrag att göra en översyn av möjligheten till eventuella förändrade upptagningsområden mellan Henåns skola och Ellös skola.

Sektorchef ger information om sektorns framtida lokalbehov:

Förskola i Svanesund

Arbetet med ny förskola i Svanesund pågår enligt plan.

Förskola i Ellös

Sektor Samhällsutveckling arbetar för närvarande med beställd förstudie. Arbete pågår även med översyn av tidsplan och eventuell tillfällig lösning om behovet uppstår, beroende på vilken val som görs. För närvarande är inte alla barnomsorgsplatser belagda.

Henåns skola

Henåns skolas eventuella framtida trångboddhet har lyfts till kommunens lokalstrategigrupp, med anledning av att antalet elever inom särskolan ökar och därmed har behov av mer lokalyta samt att grundskolans verksamhet gått från att vara 2-parallellig nu blivit 3-parallellig. Henåns skola har stora ytor men dessa är inte optimalt anpassade till behovet av undervisningsyta, vilket gör frågan komplex. Det finns inget akut behov av lösning i dagsläget, utan frågan är väckt hos kommunens lokalstrategigrupp inför framtiden, med anledning av att det finns planer på nybyggnation inom flera områden runt Henån de kommande åren.



Utskottet för lärande

2021-06-07

§ 49

KS/2020:1079

Återkoppling: Verksamhetsbesöket vid Vuxenutbildningen och gymnasieskolan**Utskottets för lärandes beslut**

Tacka för informationen och lägga den till handlingarna.

Sektorchef och deltagande politiker ger återkoppling från verksamhetsbesöket vid gymnasieskolan och vuxenutbildningen.

Det gavs en mycket samstämmig bild om Orust gymnasieskola och vuxenutbildning av både ledning, personal och elever. Det råder ett gott klimat samt stor trivsel och trygghet vid skolan. Det finns en stor flexibilitet hos personalen, man är bra på struktur och organisation och har lyckats anpassa verksamheten utifrån kraven om kraftiga besparingar och neddragningar. Man upplever sig ha ”den lilla skolan med stora möjligheter”.

Några utvecklingsområden som nämns under intervjuerna med de olika grupperna är bland annat utveckla introduktionsprogrammen i yrkesutbildningar, lärlingsplatser/lärlingsanställningar inom vuxenutbildningen, utökad möjlighet till validering av genomfört arbete inom yrkesområdet, utveckling av språkstöds möjligheter och möjligheten att använda kollektivtrafiken för studerande inom vuxenutbildningen.

Några styrkor som nämns under intervjugrupperna är bland annat den stora flexibiliteten hos personalen att anpassa verksamheten och utbildningen utifrån den enskilda individen, det goda förhållningssättet och att man är bra på att bygga goda relationer med eleverna. Eleverna framför att skolan är fantastisk och har bra lärare som använder sig av olika arbetssätt i sin undervisning.



Utskottet för lärande

2021-06-07

§ 50

KS/2021:26

Sektorns information 2021 (Lärande)**Utskottets för lärandes beslut**

Tacka för informationen och lägga den till handlingarna.

Utvecklingschef och sektorchef ger information om aktuella ärenden:

Nya kursplaner

Utvecklingschef informerar om Skolverkets förändringar i kursplanerna för bland annat grundskolan och grundsärskolan samt förändringar i några ämnesplaner på gymnasial nivå och inom vuxenutbildningen. De nya ämnesplanerna inom gymnasieskolan börjar gälla 1 juli 2021 och ämnesplanerna inom vuxenutbildningen börjar gälla 1 januari 2022. De nya kursplanerna i grundskolan och motsvarande skolformer börjar gälla först den 1 juli 2022.

Skolavslutning inom grundskolan

Skolavslutningen inom grundskolan kommer att genomföras utifrån samma upplägg som förra året, det vill säga utan vårdnadshavare och andra anhöriga. Medarbetare från bland annat skola, polis, räddningstjänst och fritid kommer att samverka för att göra skolavslutningen till en minnesvärd kväll.

Distansundervisning elever i årskurs 7-9

Smittskydd i Västra Götalandsregionen kom i mitten av maj månad med nya rekommendationer som skulle gälla från och med 2021-05-17. Rekommendationen var att eleverna i årskurs 7-9 skulle tillbaka till skolan för att ha vanlig undervisning resterande del av vårterminen 2021. Sektorchef tog beslut om att eleverna skulle vara tillbaka från och med måndag 24 maj: 2/3 av eleverna har haft sin undervisning på plats i skolan och 1/3 ha fortsatt ha sin undervisning på distans med en årskurs i taget utifrån framtaget schema.

Barnomsorg under sommarveckorna 28-31

Under sommarstängningen vecka 28-31 kommer följande verksamheter vara öppet för barnomsorg: Ängsbergets förskola, Henåns fritidshem, Henåns grundsärskolas fritidshem och Strandvillan – barnomsorg på obekvämlig arbetstid. Övriga fritidshem och förskolor kommer alltså vara stängda denna period. Våra öppna förskolor och fritidshem bemannas av både ordinarie personal och välkända vikarier.

Covid-19

Det är i dagsläget mycket få nya sjukdomsfall inom Sektor Lärande.



Utskottet för lärande

2021-06-07

§ 51

KS/2021:27

Politikens information 2021 (Lärande)**Utskottets för lärandes beslut**

Tacka för informationen och lägga den till handlingarna.

Ordförande m fl ger information om aktuella ärenden, bland annat om det pågående samverkansprojektet som pågår inom sektorerna Lärande och Omsorg. En avstämning har genomförts där de båda utskottens presidier och sektorchefer deltagit. Sektorchef för lärande informerar om att man är i slutfasen kring rekrytering av barn- och ungdomssamordnare.



Utskottet för lärande

2021-06-07

§ 52

LVS/2021:1

Information: Rapportering av anmälan till huvudman enligt 6 kap § 10 Skollagen (2021)**Utskottets för lärandes beslut**

1. Tacka för informationen och lägga den till handlingarna.
2. Överlämna informationen till Kommunstyrelsen för kännedom.

Sammanfattning av ärendet

Enligt skrivning i nya Skollagen, ska rektor informera huvudmannen om kränkande behandling av elever. Utifrån detta har rutin och blankett tagits fram av Sektor Lärande. Informationen ska inte göras på individuell nivå utan i form av mängdredovisning och utifrån professionell bedömning av anmälningarna som lämnas in.

Sektorchef ger information och redovisning av inkomna rapporter och utredningar (2021) gällande diskriminering/kränkande behandling. Totalt har det inkommit 16 rapporter: 2 rapporter avser Henåns skola, 1 rapport avser Ellös skola och 13 rapporter avser Ängås skola varav 4 avser avslutade ärenden.
