

Kommunstyrelsens arbetsutskott

KALLELSE/underrättelse till
sammanträde

Ledamot som är förhindrad delta i
sammanträde inkallar vederbörande
ersättare att tjänstgöra.

Plats och tid Högholmen 2019-08-14 08:15

Beslutande	Ledamöter	Ersättare
	Catharina Bråkenhielm (S), ordförande	Alexander Hutter (S)
	Britt-Marie André Karlsson (S)	Håkan Bengtsson (M)
	Anders Arnell (M)	Mikael Relfsson (FO)
	Lars Larsson (C)	Veronica Almroth (L)
	Kia Nordqvist (MP)	Rolf Sörvik (V)

Övriga Henrik Lindh, kommundirektör
Maja-Liisa Odelius, kommunsekreterare

Utses att justera

Justeringens Administrativa enheten, kommunhuset, Henån
plats och tid Måndag 19 augusti klockan 14:30



Kommunstyrelsens arbetsutskott

Ärende	Dnr	Föredragande
1. Projekt Heltid som norm - sektor lärande	KS/2014:305	Ann-Katrin Otinder Anette Johansson Kl. 08:15
2. Toaletterna på kulturhuset Kajutan	KS/2019:587	Henrik Lindh
3. Antagande av arbetsordning för Kommunala pensionärs- och handikapprådet	KS/2019:909	
4. Tillsättning av dataskyddsombud	KS/2018:809	
5. Medborgarförslag om mötesplatser för integration	KS/2018:1445	
6. Antagande av Risk- och sårbarhetsanalys 2019	KS/2019:971	
7. Vakansprövning 2019	KS/2019:241	
8. Samråd - anställning av tillförordnad chef för sektor omsorg	KS/2019:825	
9. Kommundirektörens information	KS/2019:30	
10. Utskottens information	KS/2019:31	
11. Information från andra möten och sammanträden	KS/2019:601	
12. Ordförandens information	KS/2019:13	

ORUST KOMMUN

Catharina Bråkenhielm

Maja-Liisa Odelius



Kommunstyrelsens arbetsutskott

Projekt Heltid som norm - sektor lärande

Dnr KS/2014:305

Sammanfattning av ärendet

Kommunstyrelsen beslutade 2013-11-27 § 343 att uppdra till kommunstyrelseförvaltningen att inleda arbetet med att erbjuda heltidsanställningar i Orust kommun. Mer specifikt är målsättningen med heltidsprojektet att:

- Alla medarbetare som nyanställs ska anställas på heltid.
- Alla deltidsanställda ska erbjudas heltidsarbete.
- Fler av de som redan har en heltidsanställning men av olika anledningar arbetar deltid, ska eftersträva heltidsarbete.

Sektor omsorg deltog i pilotprojektet Heltid som norm och har därefter arbetat med att implementera heltidsmodellen i sina verksamheter. Under perioden 2018-2019 är planen att heltid som norm även ska implementeras i övriga sektors verksamhetsområden. För sektor lärande ska heltid som norm införas från och med augusti 2019.

Utskottet för lärande beslutade 2019-06-10 § 61 att föreslå kommunstyrelsen besluta att:

1. Tillåta sektorerna att göra avsteg från erbjudandet om heltidsanställningar vid de yrkesroller där svårigheter till heltid som norm bedöms finnas och istället erbjuda heltidsanställningar där möjligheter finns.
2. Förlänga tidsplanen för införandet av heltid som norm inom sektor lärande.

I utskottet för lärandes protokollsutdrag 2019-06-10 § 61 beskrivs utmaningarna med att införa heltid som norm inom sektorn enligt följande:

”Om kravet på heltid ska implementeras för samtliga yrkesroller, kan det innebära att yrkesrollen delvis behöver kompletteras inom annan skola, annan form av verksamhet eller annat sektorsområde. I dessa fall finns risk för att kommunen inte ses som en attraktiv arbetsgivare och/eller att behörig personal istället väljer annan arbetsgivare. Inom förskolan bedöms det lättare att införa heltid med anledning av att det är lättare att vikariera för varandra, dock kan det innebära delade turer för arbetstagarna. Inom grundskolan är införandet av heltid som norm betydligt svårare utifrån kravet på behörighet. Några exempel på yrken inom skolan där förutsättningarna är små för att införa heltid som norm är modersmåls lärare och lärare inom yrkesspecifika ämnen.”



Kommunstyrelsens arbetsutskott

Enligt kommunstyrelsens reglemente § 43 är kommunstyrelsens arbetsutskott ansvarig för arbetsmarknadspolitiska strategiska frågor. Utskottet för lärandes förslag till beslut behöver därför beredas av arbetsutskottet innan ärendet handläggs av kommunstyrelsen. HR-chef samt projektledare för Heltid som norm ska yttra sig i ärendet.



Kommunstyrelsens arbetsutskott

Toaletterna på kulturhuset Kajutan

Dnr KS/2019:587



Kommunstyrelsens arbetsutskott

Antagande av arbetsordning för Kommunala pensionärs- och handikapprådet

Dnr KS/2019:909

Förslag till beslut

Kommunfullmäktige beslutar att:

1. Anta arbetsordning för Kommunala pensionärs- och handikapprådet.
2. Upphäva Reglemente för Kommunala pensionärsrådet (§54 KF 1999) samt Reglemente för Kommunala handikapprådet (§53 KF 1999).

Sammanfattning av ärendet

Arbetsformerna för och organisationen av samverkan kring pensionärs- och handikappfrågor har varierat över åren. Ibland har frågorna hanterats i två separata råd, ibland i ett gemensamt (se Diskussionsunderlag Kommunala pensionärsrådet och Kommunala handikapprådets organisationsordning och arbetsformer under mandatperioden 2015-2018 för mer information).

Under senare tid har de båda råden, trots två separata reglementen, valt att helt samordna sina möten och sitt arbete. Detta är en modell man vill fortsätta med. Därmed behöver styrdokumentet för hur det kommande Pensionärs- och handikapprådet ska hanteras förändras och uppdateras.

Utredning

Innehållet i de båda tidigare reglementena har i bifogat förslag till arbetsordning fogats samman till ett gemensamt dokument.

Arbetsordningens innehåll har anpassats efter hur rådet har verkat under de senaste åren. Rådets uppdrag är fortsatt desamma – det ska vara ett organ för samråd och ömsesidig information mellan pensionärers och funktionsnedsattas organisationer å ena sidan och kommunen å andra sidan.

Rådet består av representanter från var och en av de olika pensionärs- och handikapporganisationerna inom kommunen. Representanterna måste vara boende i kommunen. Ordförande och vice ordförande väljs av Kommunstyrelsen och minnesanteckningar förs av kommunal tjänsteman.

Kallelse till rådet ska gå delges rådet 14 dagar innan sammanträdet och minnesanteckningarna publiceras efter varje sammanträde på Orust kommuns hemsida.



Kommunstyrelsens arbetsutskott

De tidigare två separata reglementena föreslås härmed ersättas av en arbetsordning. Detta då rådet inte har någon beslutande nämndfunktion utan enbart är ett råd för samråd och information.

Beslutsunderlag

Arbetsordning KPHR 2019-06-25

Tjänsteskrivelse daterad 2019-07-03

Diskussionsunderlag Kommunala pensionärsrådet och Kommunala handikapprådets organisationsordning och arbetsformer under mandatperioden 2015-2018



Kommunstyrelsens arbetsutskott

Tillsättning av dataskyddsombud

Dnr KS/2018:809

Förslag till beslut

Kommunstyrelsen beslutar att:

Utse företaget Qnister AB organisationsnummer 559116-6433, med Niclas Nordström som kontaktperson, som dataskyddsombud enligt dataskyddsförordningen för perioden 2019-09-01 – 2020-01-31.

Sammanfattning av ärendet

Orust kommun måste som alla andra offentliga myndigheter ha ett dataskyddsombud utsett.

Dataskyddsombudet ska kontrollera att personuppgifter behandlas på ett korrekt och lagligt sätt hos Orust kommun och informera och ge råd om dataskyddsförordningen och angränsande regler. Dataskyddsombudet ska fungera som en kontaktpunkt för tillsynsmyndigheten och för registrerade och anställda.

Vi har sedan 2018-06-27 KS § 164 ett utsett dataskyddsombud, anställd i kommunen. Vi har nu för avsikt att prova en annan lösning och istället teckna avtal med ett företag som har hög kompetens inom GDPR-frågan och en större bredd. På detta sätt minskar vi sårbarheten.

I avtalet med Qnister ingår utbildning, omvärldsbevakning och att Qnister AB registreras som dataskyddsombud hos Datainspektionen. Kommunen har sedan möjlighet att avropa de tjänster inom dataskyddsombudets verksamhetsfält som vi har behov av.

Utredning

I uppdraget som dataskyddsombud ingår att:

Vara ett kunskapsstöd inom Orust kommun gällande dataskyddsförordningen och annan tillämplig dataskyddslagstiftning. Övervaka den interna efterlevnaden av dataskyddsförordningen och annan tillämplig dataskyddslagstiftning.

Rapportera till organisationens ledning om dataskyddsfrågor avseende personuppgiftsbehandlingar och organisationens brister och utvecklingsbehov.

Tillsammans med sakkunniga inom Orust kommun kravställa och arbeta för att införa säkerhetsskyddsåtgärder enligt lagstiftning inom dataskydd.



Kommunstyrelsens arbetsutskott

Identifiera kompetensutvecklingsbehov och bistå i planeringen av utbildningsinsatser avseende dataskyddsförordningen och angränsande lagstiftning.

Övervaka den interna efterlevnaden av organisationens strategi för dataskydd vad avser personuppgifter.

Bistå i utredning av misstänkta dataintrång.

Ge råd vid genomförande av konsekvensbedömning av dataskydd och övervaka genomförandet av den.

Omvärldsbevakning och nätverkande/kunskapsinhämtning rörande dataskyddsförordningen och annan tillämplig dataskyddslagstiftning.

Fungera som kontaktpunkt för tillsynsmyndigheten och vid behov genomföra förhandssamråd.

Vara kontaktperson för registrerade och personal.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse daterad 2019-06-25

Beslutet skickas till

Kommunstyrelsen

Qnister

Sektorena

Ekonomichef

Administrativ chef



Kommunstyrelsens arbetsutskott

Medborgarförslag om mötesplatser för integration

Dnr KS/2018:1445

Förslag till beslut

Kommunstyrelsen beslutar att:

Bifalla förslaget och stödja förslaget att införa mötesplatser i handlingsplanen för integration med hänvisning till den stora betydelsen mötesplatser har för en bra integration av våra nyanlända.

Sammanfattning av ärendet

I medborgarförslag från Anna Larbring m fl daterad 2018-10-29 föreslås att kommunen tydligt för in mötesplatser för integration i den handlingsplan för integration som ska upprättas.

Kommunfullmäktige beslutade 2018-12-13 § 140 att överlämna förslaget till kommunstyrelsen för beredning.

Utredning

I den av kommunfullmäktige 2018-10-11 § 108, antagna strategin för integration, står följande under rubriken ”Stärkt deltagande och inflytande och ökad social sammanhållning”: ”Kommunen skapar förutsättningar för ökade möjlighet för socialt deltagande och inflytande för alla kommuninvånare och ökade möjligheter till samspel mellan kommuninvånare med olika bakgrund.”

Det är av stor vikt att Orust kommun jobbar aktivt för att bli en attraktiv kommun där alla dess invånare kan bo, jobba och leva ett gott liv. Våra nya medborgare som har sitt ursprung i andra länder vill gärna vara en aktiv del i allt som vår kommun har att erbjuda. Men framför allt vill de träffa orustborna för att bekanta sig med samhället här; våra vanor, seder, historia till exempel. Dessutom är det av största vikt att lära sig svenska språket, en av nycklarna för att komma in i samhället. Mötesplats/er där integration kan utvecklas är därför ett viktigt inslag i den processen. I dagsläget erbjuds Språkcafé på Gymnasieskolan/Komvux i Henån, Kyrkans hus i Henån, Studieförbundets Vuxenskolans lokal i Henån och ABFs lokal i Svanesund. Det vore önskvärt med fler möteslokaler på Orust.

I ett underlag som finns som förslag till handlingsplan finns frågan om kommunens ansvar för att skapa mötesplatser och verksamheter inom integrationsuppdraget med. Kommunstyrelsen kan gärna redan nu ta ställning till att mötesplatser ska skrivas in i handlingsplanen. Det bör också tilläggas att frågan bara handlar om just ett ställningstagande till behovet av mötesplatser för integration som en del i handlingsplanen för integration. Därmed bör



Kommunstyrelsens arbetsutskott

kommunstyrelsen vara beslutande. Vad som förs in i handlingsplanen är inte en fullmäktige fråga.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse daterad 2018-06-18

Beslutet skickas till

Utvecklingschef

Integrationssamordnare



Kommunstyrelsens arbetsutskott

Antagande av Risk- och sårbarhetsanalys 2019

Dnr KS/2019:971

Förslag till beslut

Kommunfullmäktige beslutar att:

1. Anta Risk- och sårbarhetsanalys 2019.
2. Upphäva Risk- och sårbarhetsanalys 2015 enligt kommunfullmäktiges beslut 2015-08-13 § 99.

Sammanfattning av ärendet

Enligt lagen (2006:544) om kommuners och landstings åtgärder inför och vid extraordinära händelser i fredstid och förhöjd beredskap (LEH) är varje kommun och landsting ålagda att bedriva arbete som minskar sårbarheten i sin verksamhet och skapar en god förmåga att hantera krissituationer i fred. Kommuner är även skyldiga att för varje ny mandatperiod ta fram en risk- och sårbarhetsanalys som ska omfatta kommunens hela geografiska områdesansvar. Risk- och sårbarhetsanalysen ska sedan skickas till Länsstyrelsen senast 2019-10-31.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse daterad 2019-07-30

Risk- och sårbarhetsanalys, daterad 2019-05-02

Beslutet skickas till

Kommundirektör

Säkerhetsstrateg

Utvecklingsstrateg



Kommunstyrelsens arbetsutskott

Vakansprövning 2019

Dnr KS/2019:241

Sammanfattning av ärendet

Kommunstyrelsen beslutade 2019-01-30 § 22 att införa en särskild prövning i kommunstyrelsens arbetsutskott vid tillsättning av tillsvidareanställningar och tidsbegränsade anställningar överstigande 3 månader. Den särskilda prövningen ska gälla sektor ledning och verksamhetsstöd, sektor samhällsutveckling och sektor miljö- och bygg. Den särskilda prövningen ska ske enligt en utarbetad rutin samt innehålla en konsekvensanalys.

Arbetsutskottet ska vid sammanträdet 2019-08-14 vakanspröva en vikariatstjänst för socialbibliotekarie.

Beslutsunderlag

Formulär för vakansprövning, daterat 2019-06-28

Beslutet skickas till

HR-chef

Kultur- och bibliotekschef



Kommunstyrelsens arbetsutskott

Samråd - anställning av tillförordnad chef för sektor omsorg

Dnr KS/2019:825

Sammanfattning av ärendet

Kommunstyrelsen har delegerat beslutanderätten avseende rekrytering av sektorschef till kommundirektör. Kommundirektören ska dock samråda med kommunstyrelsens arbetsutskott vid rekrytering av sektorschef (Kommunstyrelsens delegeringsordning 4.2.1 b). Vid dagens sammanträde diskuterar kommundirektören och arbetsutskottet rekryteringsprocessen av tillförordnad chef för sektor omsorg.



Kommunstyrelsens arbetsutskott

Kommundirektörens information

Dnr KS/2019:30



Kommunstyrelsens arbetsutskott

Utskottens information

Dnr KS/2019:31



Kommunstyrelsens arbetsutskott

Information från andra möten och sammanträden

Dnr KS/2019:601



Kommunstyrelsens arbetsutskott

Ordförandens information

Dnr KS/2019:13