

2024-06-11

Sammanträdesprotokoll

Utskottet för omsorg

Plats och tid

Årholmen

2024-06-11 klockan 10:00-11:45

Paragrafer

42-47

Beslutande

Följande personer var beslutande under sammanträdet.

Ledamöter

Britt-Marie André Karlsson (S)

Maria Sörqvist (C)

Tjänstgörande ersättare

Ina Salmonsson Olsvik (M)

Övriga deltagare

Tjänstepersoner

Lena Gardtman, sektorchef

Helena Arvedahl, nämndsekreterare

Anette Johansson, tf verksamhetschef IFO

My Lööv, enhetschef Ängsviken § 42

Christine Hillberg, SAMO Ängsviken § 42

Marina Hasselgren, verksamhetschef äldreomsorg §§ 42-43

Jennie Johansson, förhandlingschef HR

Margita Martinsson, arbetsmarknadskonsulent

Utses att justera

Britt-Marie André Karlsson (S)

Maria Sörqvist (C)

Justeringens plats och tid

Digital justering 2024-06-17

Bevis om justering publiceras på kommunens digitala anslagstavla under perioden 2024-06-18 – 2024-07-10.

2024-06-11

KS/2024:228

§ 42 Ängsviken - friskfaktorer

Utskottet för omsorgs beslut

Lägga informationen till handlingarna.

Sammanfattning av ärendet

My Lööv, enhetschef på Ängsviken, och Christine Hillberg, SAMO (samordningsansvarig undersköterska), på Ängsviken, berättar för utskottet hur de jobbar med sina hälsotal.

Ängsviken består av tre avdelningar, varav två avdelningar är för personer med somatisk sjukdom och en avdelning för personer med demenssjukdom. Här finns 37 permanenta lägenheter och två växelvårdsrum. På Ängsviken finns det också en korttidsenhet. My är chef för de personal som jobbar dag och kväll på de somatiska enheterna och demensenheten.

På dessa enheter har korttidsfrånvaron minskat från 12,6% 2019 till 3,46% under januari till mars 2024. För att uppnå detta har man jobbat med ett antal punkter:

- Strukturerat upp arbetet
- Anställt samordningsansvariga undersköterskor
- Infört ansvarsområden (ombudsroller, kontaktmannaskap) och nätverk kopplade till dessa
- God samverkan med kommunal (följer upp KIA anmälningar och andra arbetsmiljöfrågor ihop)
- Utför produktionsplaneringar och anpassar bemanningen utifrån behovet
- Följer sjukrutinen (företagshälsovård, förstadagsintyg)
- Pratar om kultur, arbetsmiljö och arbetsmoral på APT
- Tillitsbaserat och relationsbyggande ledarskap
- Aktiviteter på och utanför arbetstid
- Ringar på vattnet – lägre sjukfrånvaro kan leda till mindre arbete med utbildade vikarier som kan leda till mindre stress som möjliggör fortsatt låg sjukfrånvaro

2024-06-11

KS/2024:229

§ 43 Rapport från Högskolan Väst

Utskottet för omsorgs beslut

Lägga informationen till handlingarna.

Sammanfattning av ärendet

Jennie från HR-enheten informerar utskottet om rapporten från Högskolan Väst.

I samarbete med Högskolan Väst gick det i början av året ut en enkät till medarbetare i kommunals avtalsområde till åtta kommuner i Fyrbodalen. På Orust skickades enkäten ut till medarbetare i äldreomsorgen och syftet var att identifiera de faktorer som har störst betydelse för att förebygga stressrelaterad ohälsa och sjukskrivningar. Utifrån de svar som kommit in har Högskolan Väst återkopplat med dels en övergripande rapport och dels en kommununik rapport.

Enkätsvaren från Orust visar på flera saker som är bra, till exempel upplever man inte någon tystnadskultur, väldigt många känner sig glada på arbetsplatsen och att man inte upplever högt tryck i arbetet under lång tid.

Bland de punkter som framkom som mindre bra kan man se följande:

- 32,6% är missnöjda med schemat
- 23,6% upplever orättvisa över schemat
- 32,6% är missnöjda med balansen mellan arbetsliv och privatliv
- 26,2% är missnöjda med mängden sömn de får

Sammanfattningsvis kan man se att de faktorer som påverkar mest är återhämtning, rättvisa scheman och sömn. Vi behöver jobba vidare med hälsofrämjande ledarskap och schemafrågan. Som uppföljning kommer en ny enkät gå ut i januari-februari 2025.

2024-06-11

KS/2024:963

§ 44 Feriepraktik 2024

Utskottet för omsorgs beslut

Lägga informationen till handlingarna.

Sammanfattning av ärendet

Utskottet får återkoppling från Anette och Margita gällande feriepraktiken. I nuläget är det ca 35 ungdomar som har en feriepraktikplats inför sommaren, och alla som har sökt har kunnat erbjudas. Platserna som finns är till exempel inom lokalvård, kök, räddningstjänst, äldreboenden, förskola och fritids.

KSUO beslutade under sitt sammanträde 2023-11-14 § 54 att ge sektorn i uppdrag att utreda möjligheten för elever i årskurs 9 att ha feriepraktik under andra skollov än sommaren, samt kostnader kopplade till detta.

Göteborgsregionen har sagt upp avtalet med Orust kommun angående Ferieplatsen.se. Då detta rapporterades på sammanträdet 2023-11-14 uppkom frågan om kommunen i stället kan använda Praktikplatsen.se till feriepraktik.

Efter kontakt med Göteborgsregionen fick vi följande svar 2023-11-16.

”Feriepraktiken har en helt annan process i systemet och det går inte att översätta detta till processen för utbildningspraktik. Vi kan dessutom inte tillåta att man använder en modul på ett annat sätt (som en annan skolform) i systemet.”

Vi kan använda Ferieplatsen.se året ut. Därför har vi undersökt vad några kommuner i vår närhet använder för system för feriepraktik.

Uddevalla kommun har en modul för feriepraktik till sitt rekryteringssystem Varbi.

Det finns ingen motsvarande modul att köpa till Orust kommuns rekryteringssystem ReachMee. ReachMee är utformat för vanlig rekrytering och är inte optimalt för feriepraktik.

Stenungsunds och Tjörns kommuner använder Welfare Arbete och Praktik (tidigare FerieBas). Tjörn har använt detta system sedan 2016 och de är mycket nöjda.



2024-06-11

Vi har fått en offert från Welfare Arbete och Praktik. Startavgiften för systemet är 10 500 kr och den årliga förvaltningsavgiften 31 250 kr. Som jämförelse betalade vi årligen 35 000 kr till Göteborgsregionen för Ferieplatsen.se.

Vår budget för feriepraktik 2024 är 332 000 kr.

37 ungdomar har bokats till en feriepraktikplats och om de arbetar full tid så blir summan för deras ersättningar 314 233 kr.

Kvarstår 17 767 av budget att använda till övriga skollov.

Vi betalar en ungdom 16-17 år 78 kr/timme inklusive semesterersättning. Feriepraktikanterna får arbeta max 75 tim under tre veckor.

Om en elev i årskurs 9 skulle få arbeta max 25 tim (5 tim/dag) under en vecka på till exempel höstlovet så skulle kostnaden bli 2 793 kr (inklusive PO). Det betyder att vår budget skulle räcka till 6-7 personer.

Detta läsår har Orust 166 elever i årskurs 9 (Henån 85, Ängås 69, Waldorf 12).

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse daterad 2024-05-30

Beslutet skickas till

Arbetsmarknadsenheten

2024-06-11

KS/2024:240

§ 45 Sektorns information

Utskottet för omsorgs beslut

Lägga informationen till handlingarna.

Sammanfattning av ärendet

Sektorchef ger information om bland annat följande:

- Delregional nämnd norra
Förslaget är att fokusområde ska vara god och nära vård.
- Personalläge i sommar
Det ser lite bättre ut i år än samma tid förra året, i nuläget fattas 12 personer. Under sommaren kommer de chefer som är i tjänst ha avstämningsmöten två gånger per vecka.
- Nya socialtjänstlagen
Arbetet med omställning till ny socialtjänstlag har börjat. Syftet med den nya lagen är att vi inom socialtjänsten ska bli mer förebyggande, jämställda och lättillgängliga än idag. Vårt förebyggande arbete behöver utökas för att nå våra invånare tidigt och vi ska arbeta kunskapsbaserat. Planeringen är att den nya socialtjänstlagen ska träda i kraft juli 2025.
- Civil beredskap
Sektorn har fått ett statsbidrag för arbetet med civil beredskap. Under våren har det gjorts en genomgång av nuläge, dokumentation såsom styrdokument, planer och rutiner har granskats, samtliga medarbetare har fått en enkät och det har genomförts workshops. Materialet ska analyseras och under hösten ska en rapport presenteras med vilka åtgärder som behövs för att uppnå målbilden kopplat till beredskap och civilt försvar.
- Nytt avtal för dagligvaror till brukare i hemtjänsten.
Ett nytt avtal har tecknats, och det är nu Coop Väst som levererar varorna.



2024-06-11

KS/2024:1058

§ 46 **Utskottet för omsorgs sammanträde i augusti 2024**

Utskottet för omsorgs beslut

Att ställa in utskottet för omsorgs sammanträde i augusti 2024 på grund av för få ärenden.

2024-06-11

KS/2024:239

§ 47 **Ordförande informerar**

Utskottet för omsorgs beslut

Lägga informationen till handlingarna.

Sammanfattning av ärendet

Ordförande och vice ordförande har varit på verksamhetsbesök på Returen, arbetsmarknadsenhetens verksamhet på Timmerhult strax utanför Henån. Det var ett inspirerande möte som gav en djupare förståelse för verksamhetens kärna och de fantastiska insatser som görs. Det märktes tydligt att arbetet på Returen är evidensbaserat och strukturerat.