

Kommunstyrelsens arbetsutskott

KALLELSE/underrättelse till
sammanträde

Ledamot som är förhindrad delta i
sammanträde inkallar vederbörande
ersättare att tjänstgöra.

Plats och tid Årholmen 2019-12-11 08:15

Beslutande	Ledamöter	Ersättare
	Catharina Bråkenhielm (S), ordförande	Alexander Hutter (S)
	Britt-Marie André Karlsson (S)	Håkan Bengtsson (M)
	Anders Arnell (M)	Mikael Relfsson (FO)
	Lars Larsson (C)	Veronica Almroth (L)
	Kia Nordqvist (MP)	Rolf Sörvik (V)

Utses att justera

Justeringens Administrativa enheten, kommunhuset, Henån
plats och tid Måndag 16 december klockan 14:30



Kommunstyrelsens arbetsutskott

Ärende	Dnr	Föredragande
1. Information om förstudie - behovsanalys lokaler sektor omsorg	KS/2019:299	08:15-08:40 Lars Hultberg Ronnie Nilsson Lena Tegenfeldt Marina Hasselgren Carin Persdotter
2. Inriktning Ängås gamla skolområde, Svanesund	KS/2017:1704	08:40-09:00 Rickard Karlsson Klara Sjögren Holtz
3. Påbörjande av projektering av Ellös avloppsreningsverk	KS/2018:1672	09:00-09:15 Björn Martinsson
4. Åtgärd avseende serveringstillstånd	KS/2019:1516	09:15-09:30 Kristina Bexér
5. Information om pågående organisationsutredning	KS/2019:1543	10:00-10:15 Pia Jakobsson Hansson
6. Löneöversyn 2020	KS/2019:1534	10:15-10:35 Ann-Katrin Otinder Christina Olsson
7. Dispens för visstidsanställning av socialsekreterare	KS/2019:1531	10:35-10:45 Anna-Karin Jansson Argani
8. Motion om riktlinjer för budgetrutiner	KS/2019:1316	10:45-10:50
9. Återrapportering av genomförd internkontroll 2019 sektor ledning och verksamhetsstöd	KS/2018:1291	10:50-11:00 Per Einarsson
10. Internkontrollplan 2020 sektor ledning och verksamhetsstöd	KS/2019:1354	11:00-11:10 Per Einarsson



Kommunstyrelsens arbetsutskott

Ärende	Dnr	Föredragande
11. Uppdrag avseende IT	KS/2019:1542	
12. Information om Orust kommuns prisutdelningar	KS/2019:1544	
13. Kommundirektörens information	KS/2019:30	
14. Utskottens information	KS/2019:31	
15. Information från andra möten och sammanträden	KS/2019:601	
16. Ordförandens information	KS/2019:13	

ORUST KOMMUN

Catharina Bråkenhielm (S)
Ordförande

Maja-Liisa Odelius
Sekreterare



Kommunstyrelsens arbetsutskott

Information om förstudie - behovsanalys lokaler sektor omsorg

Dnr KS/2019:299



Kommunstyrelsens arbetsutskott

Inriktning Ängås gamla skolområde, Svanesund

Dnr KS/2017:1704



Kommunstyrelsens arbetsutskott

Påbörjande av projektering av Ellös avloppsreningsverk

Dnr KS/2018:1672

Förslag till beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskott beslutar att:

1. Utifrån genomförd förstudie påbörja projektering av Ellös avloppsreningsverk.
2. Finansiering av projekteringen sker inom ramen för planperiodens investeringsbudget/KF beslut (2019-08-22 § 66).

Sammanfattning av ärendet

Länsstyrelsen i Västra Götalands län har förelagt Orust kommun att Ellös avloppsreningsverk från och med 2025-01-01 skall uppfylla strängare miljö- och utsläppskrav än vad tidigare tillstånd har medgett. Samtidigt har kommunens VA-plan visat på att den mest kostnadseffektiva lösningen är att koncentrera all avloppsrening till ett avloppsreningsverk på Ellös.

Behovet redovisades redan i kommunens VA plan KF 2017-08-24 § 84, där det går att läsa: I översiktsplanen rekommenderas även att reningsverken i Mollösund, Barrevik och Hälleviksstrand skall så snart det finns ekonomiskt utrymmer ersättas av ett nytt reningsverk för sydvästra Orust. Denna rekommendation har omprövats och en ny lösning är att pumpa avloppsvattnet från ovan nämnda orter till Ellös för behandling i Ellös avloppsreningsverk. Behovsanalys är gjord under hösten 2019 och visar att behovet kvarstår.

Nuläget är att det idag finns ett fungerande avloppsreningsverk i Ellös som inte kommer uppfylla de nya, högre kraven myndighetskraven. Själva syftet för projektet är att uppfylla myndighets- och kapacitetskrav för rening av avloppsvatten och säkerställa en kostnadseffektiv, modern och säker avloppsrening på Orust med tillräcklig kapacitet. I beslutad VA-plan från 2017 är inriktningen att hela Orust avloppsreningskapacitet på sikt skall styras mot ett reningsverk.

I gjord förstudie under hösten 2019 kan sammanfattningsvis konstateras att en om- och utbyggnad av Ellös avloppsreningsverk pekar entydigt att det är mest kostnadseffektivt att ersätta de mindre reningsverken med överföringsledningar och sambehandling i ett större avloppsreningsverk. Nödvändig justering av taxor beräknas bli 1-2 % lägre per år för perioden 2024-2035 med den tilltänkta VA utbyggnaden, jämfört med att rusta upp befintliga småverk på Orust.



Kommunstyrelsens arbetsutskott

Projektering och investering följer Riktlinjer för investeringar och tillhör prioriterade kategori 1: Lagkrav eller andra ställda myndighetskrav, t.ex. krav från Arbetsmiljöverket och Länsstyrelsen.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse daterad 2019-10-11

Bilaga 1 Behovsanalys avloppsreningsverk daterad 2019-10-11

Bilaga 2 Projektering Ellös avloppsreningsverk daterad 2019-10-11

Förstudie Ellös avloppsreningsverk daterad 2019-10-11

VA-plan Kommunfullmäktige 2017-08-24 § 84

Beslutet skickas till

Ekonomienheten

Verksamhetschef sektor samhällsutveckling



Kommunstyrelsens arbetsutskott

Åtgärd avseende serveringstillstånd

Dnr KS/2019:1516

Förslag till beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskott beslutar att:

Tilldela en erinran med stöd av
Alkohollagen 9 kap 17§.

Sammanfattning av ärendet

har meddelats tillstånd att servera starköl, vin, spritdrycker och andra jästa drycker vid restaurang . Orust kommun fick på nedan angivna skäl anledning att utreda huruvida serveringsverksamheten bedrivs enligt reglerna i alkohollagen (2010:1622) samt huruvida åtgärd i form av erinran eller varning är aktuell.

Restaurangen ligger i och har serveringstid från klockan 11.00 till och med 01.00 alla dagar i veckan i restauranglokal samt på uteservering. drivs som en sommar krog och fick sitt serveringstillstånd .

Vid en inre tillsyn där kontroll sker hos skatteverket och hos polismyndigheten uppmärksammandes brister beträffande den ekonomiska skötseln hos skatteverket:

-

)



Kommunstyrelsens arbetsutskott

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse daterad 2019-11-26

Utredning daterad 2019-11-26 med bilaga 1

Beslutet skickas till

Alkoholhandläggare



Kommunstyrelsens arbetsutskott

Information om pågående organisationsutredning

Dnr KS/2019:1543



Kommunstyrelsens arbetsutskott

Löneöversyn 2020

Dnr KS/2019:1534

Förslag till beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskott beslutar att:

Uppdra till förvaltningen att fullfölja den inriktning som presenterades på sammanträdet.

Sammanfattning av ärendet

Kommunstyrelseförvaltningen har genomfört en omvärldsanalys. Syftet är att fastställa löneökningsbehovet, det vill säga utfall gällande löneöversyn 2020.

Utredning

Omvärldsanalys inför löneöversyn 2020.

Förslag på prioriteringsområden lämnas i samband med kommunstyrelsens arbetsutskott.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse daterad 191128

Beslutet skickas till

HR enheten



Kommunstyrelsens arbetsutskott

Dispens för visstidsanställning av socialsekreterare

Dnr KS/2019:1531

Förslag till beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskott beslutar att:

Ge _____ dispens under perioden 2020-01-01 till 2020-07-31 att få behörighet att tjänstgöra som visstidsanställd socialsekreterare vid Familjeenheten, Barn- och unga gruppen, Orust kommun.

Sammanfattning av ärendet

Familjeenheten har anställt socialpedagog _____ som socialadministratör 2019-06-25 eftersom hon inte fullgjort sin socialpedagog utbildning. Det som saknas för att erhålla examensbevis som socialpedagog är kurserna som ligger på sista termin (6) i samband med uppsatsen på C nivå och C-uppsats.

_____ är inskriven vid Högskolan Väst och termin 6 kommer slutföras under VT 2020. Övriga kurser samt de kurser som anges enligt HSLF-FS 2017:79 3 kap, 2 § (Bilaga 1) är klara och godkända (Bilaga 2). Utbildningen kommer avslutas enligt planering 2020-06-15. _____ var tidigare anställd i Uddevalla kommun som socialsekreterare (Bilaga 3). Bedömningen efter sex månaders anställning vid Barn- unga gruppen är att _____ visat att hon har kompetensen samt erfarenhet som krävs enligt ovanstående författningssamling för att kunna anställas som visstidsanställd socialsekreterare under ovanstående period. När kurserna på termin är klara och examensbevis erhållits planeras anställningen övergå i en tillsvidareanställning som socialsekreterare vid ovanstående enhet.

Utredning

Referenser: Inför anställningen som visstidsanställd socialadministratör 2019-06-25 inhämtades referenser från tidigare enhetschef (Tjörns kommun) och två kollegor inom socialtjänsten (Uddevalla kommun).

Samtal med HR-specialist _____ 2019-11-28. HR har inget att invända i frågan. HR upplyser om att ny befattning kommer generera ny lönesättning 2020.

Bedömning

Orust kommun har målet att vara en attraktiv arbetsgivare som ger medarbetare förutsättningar att växa och utvecklas i yrkesrollen och organisationen.

_____ har visat att hon har kompetensen samt erfarenhet som krävs enligt ovanstående författningssamling (HSLF-FS 2017:79) för att kunna anställas som visstidsanställd socialsekreterare under ovanstående period (2020-01-01- 2020-07-31). När kurserna på termin (6) är klara och examensbevis erhållits planeras



Kommunstyrelsens arbetsutskott

anställningen övergå i en tillsvidareanställning som socialsekreterare vid ovanstående enhet. Anställningen ovan kan ses som ett led i att vara en attraktiv arbetsgivare som aktivt arbetar för att rekrytera och behålla medarbetare vilket i sin tur leder till en stabil organisation.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse daterad 2019-11-28

HSLF-FS 2017:79 Gemensamma författningssamlingen avseende hälso- och sjukvård, socialtjänst, läkemedel, folkhälsa med mera (Bilaga 1).

Resultatintyg (avklarade kurser) Högskolan Väst daterat 2019-05-14 (bilaga 2).

Tjänstgöringsintyg Uddevalla kommun (Bilaga 3).

Beslutet skickas till

Sektor omsorg



Kommunstyrelsens arbetsutskott

Motion om riktlinjer för budgetrutiner

Dnr KS/2019:1316

Förslag till beslut

Kommunfullmäktige beslutar att:

Med hänvisning till tjänsteskrivelse daterad 2019-11-27 anse motionen besvarad.

Sammanfattning av ärendet

I motion daterad 2019-10-10 föreslår Magnus Lebeck (SD) att de ekonomiska rutinerna ska förändras och att kommundirektören månatligen ska avrapportera sektorernas budgetavvikelse till kommunfullmäktige.

Utredning

I motionen anges ett antal utgångspunkter för de ekonomiska rutinerna. Flertalet av dessa regleras redan i kommunens ekonomistyrningsprinciper. Som chef i kommunen ingår ansvar för ekonomi, verksamhet och personal. I ekonomistyrningsprinciperna anges att verksamhetsansvariga chefer kontinuerligt ska följa upp verksamheten. Om uppföljningen visar att verksamhetens tilldelade budget har överskridits eller är på väg att överskridas skall detta analyseras och korrigeringsåtgärder omedelbart vidtas. Sektorschef ska informeras om avvikelser och åtgärder. I de fall det rör sig om väsentliga avvikelser ska nämnden skyndsamt informeras.

I kommunens löpande ekonomiska rapporter redovisas budgetavvikelser och åtgärder. Två kortare prognosrapporter upprättas efter februari och oktober månads utgång och redovisas till kommunstyrelsen. Delårsrapporter efter april och augusti månads utgång samt årsredovisningen redovisas till kommunfullmäktige. Tätare rapportering sker om skäl finns till utskott och nämnd. Enligt kommunallagen ska minst en delårsrapport behandlas i fullmäktige utöver årsredovisningen.

I motionen föreslås också att kommundirektören månatligen ska avrapportera till kommunfullmäktige under året om sektorernas budgetavvikelse. Vid eventuella budgetavvikelser ska kommundirektören också presentera en handlingsplan.

I den kommunala organisationen är kommunfullmäktige kommunens högsta beslutande organ. Kommunfullmäktige representerar kommunmedlemmarna och tar beslut om de viktigaste frågorna. Kommunfullmäktige beslutar till exempel om kommunens inriktning beträffande ekonomi och verksamhet genom att besluta om skattesats, budget och avgifter för kommunal service. Kommunfullmäktige beslutar också om den kommunala organisationen och verksamhetsformer samt väljer ledamöter och ersättare till kommunstyrelsen och nämnderna samt väljer



Kommunstyrelsens arbetsutskott

revisorer. Kommunstyrelsen leder och samordnar allt arbete inom kommunen och ansvarar för kommunens ekonomi. Kommunstyrelsen anställer kommundirektören och fastställer hans uppdragsbeskrivning. Kommunfullmäktige har inte befogenhet att besluta om uppdrag direkt till kommundirektören utan styr och följer upp kommunens verksamhet och ekonomi genom nämnderna.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse daterad 2019-11-28

Motion, daterad 2019-10-10

Beslutet skickas till

Ekonomienheten

Motionären



Kommunstyrelsens arbetsutskott

Återrapportering av genomförd internkontroll 2019 sektor ledning och verksamhetsstöd

Dnr KS/2018:1291

Förslag till beslut

Kommunstyrelsen beslutar att:

Godkänna redovisad återrapportering av utförda granskningar enligt 2019 års internkontrollplan.

Sammanfattning av ärendet

Kommunstyrelsen ska enligt kommunallagen 6 kap. 1 § och 6 § leda och samordna förvaltningen och ha uppsikt över övriga nämnders och eventuella gemensamma nämnders verksamhet. Kommunstyrelsen har det övergripande ansvaret för att se till att det finns en god intern kontroll. I detta ligger ett ansvar för att en intern kontrollorganisation upprättas inom kommunens samlade behov. Nämnderna ska enligt kommunallagen se till att den interna kontrollen är tillräcklig. Kommunstyrelsen beslutar om riktlinjer för intern kontroll. Utskotten gör riskbedömning och tar fram förslag till ny kontrollplan för beslut av nämnden. Sektorerna ansvarar för den interna kontrollens utformning och funktion inom sitt verksamhetsområde.

Kommunstyrelsen ska med utgångspunkt från sektorernas uppföljningsrapporter utvärdera kommunens samlade system för intern kontroll, och i de fall förbättringar behövs ta initiativ till sådana.

Varje sektor har en skyldighet att:

- Löpande följa upp det interna kontrollsystemet inom sektorns verksamhetsområde.
- Löpande eller minst årligen i samband med upprättande av verksamhetsberättelse till årsredovisningen rapportera resultatet från uppföljningen av den interna kontrollen inom sektorn till kommunstyrelsen. Rapportering ska samtidigt ske till kommunens revisorer.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse daterad 2019-11-28

Bilaga – Rapportering av genomförd kontroll



Kommunstyrelsens arbetsutskott

Beslutet skickas till

Ekonomienhet

HR-enhet

Digitaliseringsenhet

Administrativ enhet

Utvecklingsenhet



Kommunstyrelsens arbetsutskott

Internkontrollplan 2020 sektor ledning och verksamhetsstöd

Dnr KS/2019:1354

Förslag till beslut

Kommunstyrelsen beslutar att:

Godkänna plan för intern kontroll 2020 för sektor ledning och verksamhetsstöd, i enlighet med bilaga daterad 2019-11-28.

Sammanfattning av ärendet

Riktlinjer för intern kontroll beslutades av kommunstyrelsen 2014-09-25 § 248 utifrån kommunens fastställda ekonomistyrningsprinciper.

I ekonomistyrningsprinciperna senast reviderad av kommunfullmäktige 2019-06-12 § 98 anges följande om intern kontroll:

”Den interna kontrollen är en viktig del av kommunens styrsystem. I begreppet intern kontroll innefattas hela organisationen och alla de rutiner och olika samverkande aktiviteter som bland annat syftar till att:

- Öka effektiviteten inom alla nivåer i organisationen
- Säkerställa att lagar, riktlinjer mm efterlevs
- Trygga tillgångar och förhindra att kommunen drabbas av extra kostnader på grund av oavsiktliga eller avsiktliga fel
- Säkerställa en riktig eller fullständig ekonomisk redovisning
- Säkerställa att resurser disponeras i enlighet med kommunfullmäktiges intentioner.”

Inför granskningen 2020 har ett antal prioriterade riskområden tagits fram som förslag till kommunövergripande kontroller för Sektor ledning och verksamhetsstöd. På senaste mötet med arbetsutskottet den 13 november diskuterades riskområden. Alla områden förvaltningen tagit fram beslutades att tas med i kontrollplanen för 2020. Förvaltningen har också gjort en riskbedömning beträffande chefers följsamhet av styrdokument för beviljande av ledigheter och distansarbete efter önskemål från arbetsutskottet. Bedömningen är att det finns ett arbetsgivarpolitiskt program vilket är ett ramverk med flera olika styrdokument som reglerar dessa områden. Närmare reglering är inte att föredra eftersom verksamheter har olika förutsättningar och behov, ytterst är det chefers mandat och beslut som gäller. Förvaltningen föreslår därför att inte ha med detta som en punkt i kontrollplanen för 2020.



Kommunstyrelsens arbetsutskott

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse daterad 2019-11-28

Bilaga- internkontrollplan daterad 2019-11-28

Beslutet skickas till

Ekonomienhet

HR-enhet

Digitaliseringsenhet

Administrativ enhet



Kommunstyrelsens arbetsutskott

Uppdrag avseende IT

Dnr KS/2019:1542



Kommunstyrelsens arbetsutskott

Information om Orust kommuns prisutdelningar

Dnr KS/2019:1544



Kommunstyrelsens arbetsutskott

Kommundirektörens information

Dnr KS/2019:30



Kommunstyrelsens arbetsutskott

Utskottens information

Dnr KS/2019:31



Kommunstyrelsens arbetsutskott

Information från andra möten och sammanträden

Dnr KS/2019:601



Kommunstyrelsens arbetsutskott

Ordförandens information

Dnr KS/2019:13